



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4495	Παρασκευή, 23 Φεβρουαρίου 2024	195
--------------	--------------------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 10(II) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΞΩΔΙΚΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.

20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής
από το Ταμείο
του Ενιαίου
Φορέα Εξώδικης
Επίλυσης Διαφορών
Χρηματοοικονομικής

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα εκατομμύριο εκατό πενήντα τέσσερις χιλιάδες επτακόσια είκοσι δύο ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης για την περίοδο αυτή.

Φύσης ποσού
ύψους
€1.154.722
για τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31^η Δεκεμβρίου
2024.

Ειδικευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

Χρησιμοποίηση του
περισσέυματος
ορισμένων άρθρων
για την κάλυψη του
ελλείμματος άλλων
άρθρων κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που εγκρίθηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες δαπανών 02000 «Αξιωματούχοι» και 02100 «Συμβασιούχοι» του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα, αλλά ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο των πιο πάνω αναφερόμενων ομάδων δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται έπειτα από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Πρόσληψη
συμβασιούχου
προσωπικού.

5. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου συμβασιούχου προσωπικού σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για το έτος 2023:

Νοείται ότι, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πρόσληψης πρόσθετου συμβασιούχου προσωπικού, μόνο στην περίπτωση που υποβληθεί προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα στον Υπουργό Οικονομικών και ζητηθεί σχετική έγκριση.

Λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο επί
των κονδυλίων.

6. Ο Χρηματοοικονομικός Επίτροπος ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο, ορίζεται ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση του ελέγχου επί των κονδυλίων του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

7. Ο Χρηματοοικονομικός Επίτροπος ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο, ορίζεται ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης.

Μισθολογική ανέλιξη μόνιμων υπαλλήλων και εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii).

8.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

9. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Ενιαίο Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσης.

Αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα.

10. Ουδενμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΕΞΩΔΙΚΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ**
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

	€
Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024	150.000
Προϋπολογιζόμενα Έσοδα	838.493
Κρατική Χορηγία	166.229
Μείον Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες	<u>-1.154.722</u>
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024	<u><u>0</u></u>

**ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΕΞΩΔΙΚΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΔΠ 2024 - 2026**

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Πηγές Εσόδων κατά Κεφάλαιο	2022 Πραγματικά Έσοδα €	2023 Προϋπολογισμός €	2024 Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση / Μείωση 2024 - 2023 €
Διάφορα Έσοδα	673.851	921.719	838.493	989.000	989.531	-83.226
Κρατική Χορηγία	162.022	162.561	166.229	166.229	166.229	3.668
Σύνολο Εσόδων	835.873	1.084.280	1.004.722	1.155.229	1.155.760	-79.558

Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα του Φορέα βασίζονται σε ισχύουσα νομοθεσία.

**ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΕΞΩΔΙΚΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΔΠ 2024 - 2026**

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Περιγραφή Εσόδων	2022 Πραγματικά Έσοδα €	2023 Προϋπολογισμός €	2024 Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση / Μείωση 2024 - 2023 €
Πάγια Ετήσια Εισφορά (1)	526.494	693.309	632.106	782.613	783.144	-61.203
Ατομική Εισφορά (2)	22.307	24.000	24.000	24.000	24.000	0
Επιβαρύνσεις (3)	95.550	140.000	140.000	140.000	140.000	0
Άλλα Έσοδα (4)	25.075	50.000	35.000	35.000	35.000	-15.000
Πλέον: Ισοζυγιστικές Πληρωμές	4.425	3.410	2.387	2.387	2.387	-1.023
Άλλες Χορηγίες (5)	0	11.000	5.000	5.000	5.000	-6.000
Κρατική Χορηγία (6)	162.022	162.561	166.229	166.229	166.229	3.668
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	835.873	1.084.280	1.004.722	1.155.229	1.155.760	-79.558

Σημειώσεις:

N84(I)/2010

- (1) Άρθρα 15(2)(β) και 16(1) - Πάγια Ετήσια Εισφορά, που καταβάλλεται από κάθε χρηματοοικονομική επιχείρηση στον Φορέα, σύμφωνα με Οδηγίες που εκδίδει το ΔΣ του Φορέα, μετά από διαβούλευση με τον Χρηματοοικονομικό Επίτροπο.
- (2) Άρθρα 12(7), 14Γ(6) και 14Θ(7) - Τέλος (€20) που καταβάλλεται για υποβολή παραπόνου/αίτησης/καταγγελίας.
- (3) Άρθρα 15(2)(γ)(i), 15(2)(ε)(i) και 15(2)(στ)(i) - Τέλος (€350) που καταβάλλεται: (α) από τις χρηματοοικονομικές επιχειρήσεις, για κάθε παράπονο που υποβάλλεται στον Φορέα και η απόφαση του στρέφεται εναντίον της χρηματοοικονομικής επιχείρησης, (β) από κάθε πιστωτή ή/και κάθε μεσίτη πιστώσεων για κάθε καταγγελία που υποβάλλεται σε σχέση με συμβάσεις πίστωσης που αφορούν την απόκτηση ακινήτων ή υποθήκευση κατοικίας καταναλωτή και η απόφαση στρέφεται εναντίον του πιστωτή ή/και μεσίτη πιστώσεων και (γ) από κάθε πάροχο υπηρεσιών πληρωμής για κάθε παράπονο που υποβάλλεται στον Φορέα σε σχέση με την επίλυση διαφορών που προκύπτουν μεταξύ των δικαιούχων πληρωμής και των οικείων παρόχων υπηρεσιών πληρωμής και η απόφαση στρέφεται εναντίον του παρόχου υπηρεσιών πληρωμής.
- (4) Άρθρα 15(2)(γ)(ii), 15(2)(ε)(ii) και 15(2)(στ)(ii) - Αφορά τις περιπτώσεις του (3) πιο πάνω, αλλά καλύπτει το κόστος για τυχόν υπηρεσίες που έχουν παρασχεθεί στον Φορέα από εμπειρογνώμονα κατά την εξέταση του παραπόνου.
- (5) Άρθρο 15(3) - Πρόσοδοι από Ευρωπαϊκά Προγράμματα ή δωρεές από φυσικά και νομικά πρόσωπα, με την έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.
- (6) Άρθρο 7(4) - Κρατική χορηγία για κάλυψη της αντιμισθίας και των λοιπών ωφελημάτων του Επιτρόπου και του Βοηθού Επιτρόπου.

**ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΕΞΩΔΙΚΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΔΠ 2024 - 2026**

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Είδος Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση / Μείωση 2024 - 2023 €
Είδος Δαπάνης	780.528	1.133.565	1.129.722	1.130.229	1.130.760	-3.843
· Μισθοί	548.424	827.735	850.733	851.240	851.771	22.998
· Τακτικές Δαπάνες	229.000	293.830	268.989	268.989	268.989	-24.841
· Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	3.104	12.000	10.000	10.000	10.000	-2.000
Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	20.715	25.000	25.000	25.000	4.285
Σύνολο Δαπανών	780.528	1.154.280	1.154.722	1.155.229	1.155.760	442

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, με εξαίρεση την υπέρβαση κάτω από την υποομάδα άρθρων 02260 «Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης» της ομάδας 02100 «Συμβασιούχοι» η οποία θεωρείται ως ανεξάρτητη υπέρβαση για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

02000 – Μισθοδοσία Αξιωματούχων

02100 – Μισθοδοσία Συμβασιούχου Προσωπικού

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Έρευνες

03900 – Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα

04150 – Μεταβιβάσεις Εξωτερικού

07500 – Άλλα Μηχανήματα

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η γραπτή εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

3. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες , και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες.

(β) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2024/2023 Αύξηση + /Μείωση - €	2024 Επεξηγήσεις
		ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	780.528	1.154.280	1.154.722	1.155.229	1.155.760	442	
		ΜΙΣΘΟΙ	548.424	827.735	850.733	851.240	851.771	22.998	
02000		ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ	162.439	162.670	166.229	166.736	167.267	3.559	
02001		Μισθοδοσία Αξιωματούχων	139.348	139.348	139.348	139.348	139.348	0	
	02003	Βασικοί Μισθοί	128.629	128.629	128.629	128.629	128.629	0	
		Χρηματοοικονομικός Επίτροπος	71.077	71.077	71.077	71.077	71.077	0	
		Βοηθός Χρηματοοικονομικός Επίτροπος	57.552	57.552	57.552	57.552	57.552	0	
02006		Δέκατος Τρίτος Μισθός	10.719	10.719	10.719	10.719	10.719	0	
02080		Συνεπιδόσεις Εργοδότη σε Ταμεία - Αξίωματούχοι	23.091	23.322	26.881	27.368	27.919	3.559	
	02081	Συνεπιδόρα στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	4.821	4.985	10.988	11.413	11.859	6.003	
	02082	Επιδόρα στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	2.787	2.787	2.787	2.787	2.787	0	
	02083	Συνεπιδόρα στο Σχέδιο Τεραπευτικού Απασχόλησης	1.394	1.441	1.481	1.539	1.599	40	
	02084	Επιδόρα στο Ταμείο Προνοίας	6.967	6.967	6.967	6.967	6.967	0	
	02085	Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	2.500	2.500	0	0	0	-2.500	
	02086	Συνεπιδόρα στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	581	601	617	641	666	16	
	02089	Συνεπιδόρα στο Γενικό Σύστημα Υγείας	4.041	4.041	4.041	4.041	4.041	0	
02100		ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ	385.985	665.065	684.504	684.504	684.504	19.439	
02101		Μισθοδοσία Συμβασιαστού Προσωπικού	324.675	538.200	568.200	568.200	568.200	30.000	
	02102	Μισθοί Συμβασιαστού Προσωπικού	299.650	496.892	524.492	524.492	524.492	27.600	
	02107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	25.025	41.308	43.708	43.708	43.708	2.400	
02260		Επιδόματα Υπερπρωιακής Απασχόλησης	6.329	30.000	10.000	10.000	10.000	-20.000	
	02261	Υπερπρωιακή Αμοιβή	6.329	30.000	10.000	10.000	10.000	-20.000	
02280		Συνεπιδόσεις Εργοδότη σε Ταμεία - Συμβασιαστούχοι	54.981	96.865	106.304	106.304	106.304	9.439	
	02281	Συνεπιδόρα στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	26.948	44.671	50.570	50.570	50.570	5.899	
	02282	Επιδόρα στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	6.494	10.764	11.364	11.364	11.364	600	
	02283	Συνεπιδόρα στο Σχέδιο Τεραπευτικού Απασχόλησης	3.896	6.458	6.818	6.818	6.818	360	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2024/2023 Αύξηση + /Μείωση - €	2024 Επεξηγήσεις
	02284	(+) Εισφορα στο Ταμείο Προνοίας	6.604	16.672	18.233	18.233	18.233	1.561	02284. Ουδέμια δαπάνη δύναται να διενεργηθεί χωρίς την εκ των προτέρων γραπτή έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2024/2023 Αύξηση + /Μείωση - €	2024 Επεξηγήσεις
	02286	Εισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1.623	2.692	2.841	2.841	2.841	149	
	02289	Συνεισφορά στο Γενικό Σύστημα Υγείας	9.416	15.608	16.478	16.478	16.478	870	
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	229.000	293.830	268.989	268.989	268.989	-24.841	
03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	45.128	136.930	127.489	127.489	127.489	-9.441	
03001		Οδοιπορικά	2.759	2.775	4.000	4.000	4.000	1.225	
	03002	Έξοδα Κυήσεως	2.759	1.500	4.000	4.000	4.000	2.500	
	03003	Επίδομα εκτός Έδρας	0	1.275	0	0	0	-1.275	
03020		Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	32.161	98.155	94.989	94.989	94.989	-3.166	
	03021	Ταχυδρομικά Τέλη	338	500	300	300	300	-200	
	03022	Τηλεφωνικά Τέλη	2.292	4.000	3.000	3.000	3.000	-1.000	
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	18.238	13.100	19.500	19.500	19.500	6.400	
	03025	Ενοίκια και Κοινόχρηστα	0	55.000	59.300	59.300	59.300	4.300	
	03026	Τέλη και Τέλη Υδάτος	0	600	600	600	600	0	
	03027	Βιβλιοθήκη	1.044	3.000	1.000	1.000	1.000	-2.000	
	03028	Εφημερίδες και Περιοδικά	3.161	3.200	2.500	2.500	2.500	-700	
	03029	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	0	2.500	2.500	2.500	2.500	0	
	03036	Ασφάλεια / Φρούρηση Κτηρίου	0	2.000	1.000	1.000	1.000	-1.000	
	03042	Ασφάλιστρα	498	1.755	1.789	1.789	1.789	34	
	03049	Διάφορα	3.148	2.500	2.500	2.500	2.500	0	
	03099	Έκτακτα	3.442	10.000	1.000	1.000	1.000	-9.000	
03100		Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	3.526	14.000	9.000	9.000	9.000	-5.000	
	03104	Αντιμιαθία Προέδρου και Μελών	2.665	10.000	5.000	5.000	5.000	-5.000	
	03114	Φυλαξένια	861	4.000	4.000	4.000	4.000	0	
03150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	6.682	22.000	19.500	19.500	19.500	-2.500	
	03152	Καθαριότητα Γραφείου	1.527	12.500	12.500	12.500	12.500	0	
	03155	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	5.155	6.500	6.000	6.000	6.000	-500	
	03158	Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	3.000	1.000	1.000	1.000	-2.000	
03300		ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	3.909	29.000	19.000	19.000	19.000	-10.000	
03301		Συντηρήσεις Κτιρίων και Γραφείων	428	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
	03319	Διάφορα Έργα	428	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
03460		Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	3.481	27.000	17.000	17.000	17.000	-10.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2024/2023 Αύξηση + /Μείωση - €	2024 Επεξηγήσεις
	03461	Συντήρηση Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού	3.481	27.000	17.000	17.000	17.000	-10.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2024/2023 Αύξηση + /Μείωση - €	2024 Επεξηγήσεις
03480		Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	0	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
	03481	Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	0	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
03500		ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	0	20.000	10.000	10.000	10.000	-10.000	
	03501	Εκπαίδευση Προσωπικού	0	10.000	4.000	4.000	4.000	-6.000	
03520	03502	Ενγόνια Εκπαίδευση	0	8.000	4.000	4.000	4.000	-4.000	
	03503	Εκπαίδευση στο Εξωτερικό	0	2.000	0	0	0	-2.000	
		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	0	10.000	6.000	6.000	6.000	-4.000	
	03521	Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	0	2.000	1.000	1.000	1.000	-1.000	
	03523	Συμμετοχή σε Επιτροπές / Ομάδες Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης	0	6.000	3.000	3.000	3.000	-3.000	
03550	03531	Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές στο Εξωτερικό	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	Προηγούμενος καλούμενο "Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδεις για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό"
		ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	179.653	105.400	111.000	111.000	111.000	5.600	
		Υπηρεσίες Εμπειρογνομόνων / Συμβούλων	44.064	68.000	80.000	80.000	80.000	12.000	
	03552	Νομικά Έξοδα	16.397	8.000	35.000	35.000	35.000	27.000	
	03554	Αμοιβή Εμπειρογνομόνων / Εγκεκριμένων Αναλυτών Χρηματοοικονομικών Παρατόνων	27.667	50.000	35.000	35.000	35.000	-15.000	
	03565	Ελεγκτικά και Λογιστικά Δικαιώματα	0	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
		Σύμβαση Υπηρεσιών	135.589	37.400	31.000	31.000	31.000	-6.400	
	03583	Αγορά Υπηρεσιών	134.684	28.400	27.000	27.000	27.000	-1.400	
	03595	Έξοδα Μεταφράσεων	150	3.000	1.000	1.000	1.000	-2.000	
	03652	Διάφορες Εκδόσεις και Δημοσιότητες	755	4.000	2.000	2.000	2.000	-2.000	
03900	03702	Ενημερωτικές Εκστρατείες	0	2.000	1.000	1.000	1.000	-1.000	
		ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΙΣΟΔΑ	160	1.000	500	500	500	-500	
	03932	Επιστροφές Άλλων Εσόδων	160	1.000	500	500	500	-500	
04150		ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	150	1.500	1.000	1.000	1.000	-500	
	04152	Συνδρομές και Συνεισφορές σε Διεθνείς Οργανισμούς	150	1.500	1.000	1.000	1.000	-500	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2024/2023 Αύξηση + /Μείωση - €	2024 Επεξηγήσεις
07500		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	3.104	12.000	10.000	10.000	10.000	-2.000	
		ΑΛΛΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	3.104	12.000	10.000	10.000	10.000	-2.000	
	07502	Αγορά και Εγκατάσταση Συσκευών Κλιματισμού	0	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
	07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	939	4.000	4.000	4.000	4.000	0	
03850		Αγορά και Εγκατάσταση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	1.613	3.000	1.500	1.500	1.500	-1.500	
	07681	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού, Προγραμμάτων και Υπηρεσιών	552	4.000	3.500	3.500	3.500	-500	
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	20.715	25.000	25.000	25.000	4.285	
	03851	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	20.715	25.000	25.000	25.000	4.285	
	03854	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό (1)	0	20.715	25.000	25.000	25.000	4.285	

(1) Για κατανομή σε και επανακατανομή σε άλλα άρθρα με εφουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

Ο περί Προϋπολογισμού του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 11(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΘΗΡΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΓΡΙΑΣ ΠΑΝΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

<p>Προοίμιο. 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.</p>	<p>ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,</p>
	<p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιονδήποτε Νόμο,</p>
	<p>Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:</p>
<p>Συνοπτικός τίτλος.</p>	<p>1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας του 2024 Νόμος του 2024.</p>
<p>Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας ποσού που δεν υπερβαίνει τα €12.671.722 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.</p>	<p>2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για χρήση από το Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δώδεκα εκατομμύρια εξακόσιες εβδομήντα μία χιλιάδες επτακόσια είκοσι δύο ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας για την περίοδο αυτή.</p>
<p>Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.</p>
<p>Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από την ίδια ομάδα ή το ίδιο Κεφάλαιο δαπανών. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο, των δελτίων δαπανών, στον Πρώτο Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που απαιτείται σε οποιαδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας ομάδας ή άλλης ομάδας του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:</p>
	<p>Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες δαπανών του Πρώτου Πίνακα που αφορούν αποδοχές/μισθοδοσία προσωπικού δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών, αλλά ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη</p>

ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο οποιασδήποτε ομάδας δαπανών ή κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων, έκθεση από τον Υπουργό Εσωτερικών, ως Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής Ταμείου Θήρας, στην οποία αναφέρονται οι περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και οι συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε υπέρβαση, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδοχής.

Πρώτος
Πίνακας.
Παράρτημα Ι.

Παράρτημα ΙΙ.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα - «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι διατάξεις αυτές δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό:

- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Ταμείο Θήρας και Άγριας Πανίδας, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012, και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Ταμείο Θήρας και Άγριας Πανίδας, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 Ν.82(II)/2022.

82(II) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύναται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ωρομίσθιου προσωπικού και οποιασδήποτε άλλης κατηγορίας προσωπικού για κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η απασχόληση/διενέργεια πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ή έκτακτες ανάγκες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%)·
- (β) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026· και
- (δ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών·

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (β) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025-2026· και
- (γ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών·

(2) Η απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου ή ορισμένου χρόνου και εκτάκτων υπαλλήλων που απασχολούνται κατά το 2024 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2023, και μειώνεται όπου αυτό είναι δυνατό.

(3) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου απαγορεύεται για το 2024.

(4) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται.

Φορολόγηση επιδομάτων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα, Μέρος Α.

8. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. Συμπλήρωμα, Μέρος Β.

9. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

Απαγόρευση
διενέργειας
δαπάνης για
απασχόληση με
οποιοδήποτε
τρόπο

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

συνταξιούχου
προσώπου.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (γ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (δ) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου του 2016.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων ή των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
κλίμακες
Α2, Α5
και Α7(ii).

12.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη
σε ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

13. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Ταμείο Θήρας και Διατήρησης Άγριας Πανίδας.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

14. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΘΗΡΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΓΡΙΑΣ ΠΑΝΙΔΑΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024**

	€	€	€
1. Συσσωρευθέν Αποθεματικό Ταμείου κατά την 31/12/2022			2,210,158
2. Προϋπολογιζόμενα Έσοδα έτους 2023:			
α. Κρατική Χορηγία (Υπ. Εσωτερικών)	5,773,000		
β. Από άλλες πηγές (αδειες κυνηγίου κλπ)	5,233,010		
		<u>11,006,010</u>	
3. Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες έτους 2023		<u>(11,555,536)</u>	<u>-(549,526)</u>
4. Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο Ταμείου κατά την 31/12/2023			<u>1,660,632</u>
5. Προϋπολογιζόμενα Έσοδα έτους 2024:			
α. Κρατική Χορηγία (από Υπ. Εσωτερικών)	6,500,000		
β. Από άλλες πηγές (αδειες κυνηγίου κλπ)	5,002,510		
		<u>11,502,510</u>	
7. Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες έτους 2024		<u>(12,671,722)</u>	<u>-(1,169,212)</u>
8. Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο Ταμείου κατά την 31/12/2024			<u>491,420</u>

Σημείωση:
α. Προϋπολογιζόμενο έλλειμμα για το έτος 2023 -549,526
β. Προϋπολογιζόμενο έλλειμμα για το έτος 2024 -1,169,212

		ΔΕΛΤΙΟ ΕΣΟΔΩΝ 2024 - 2026						Σ Χ Ο Λ Ι Α	
Αρ. Άρθρου στον Ταύχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	2021	2022	2023	2023	2023	2024	2025	2026
		€	€	€	€	€	€	€	€
		Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη	Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός για το έτος	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενου έτους Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενου έτους Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενου έτους Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενου έτους Εκδόση 1
505100	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ								
01	ΕΣΟΔΑ								
01100	ΕΙΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ								
01200	ΑΛΛΟΙ ΕΙΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ								
0151900274	ΑΔΕΙΑ ΧΡΗΣΗΣ ΚΥΝΗΓΕΤΙΚ ΣΚΥΛΛΩΝ	-225,128	-133,100	-284,529	-320,000	-320,000	-320,000	-320,000	-320,000
0151900275	ΑΔΕΙΕΣ ΚΥΝΗΓ ΚΑΙ ΚΑΤΟΧ ΟΠΛΩΝ	-2,917,283	-1,994,437	-1,420,602	-3,360,000	-3,360,000	-3,360,000	-3,360,000	-3,360,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	-3,142,411	-2,127,537	-1,705,131	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	-3,142,411	-2,127,537	-1,705,131	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000
01550	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ								
01570	ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ								
0151900574	ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΕΠΙΒΛ. ΑΠΟ ΔΙΚΑΣΤ.	-25,710	-24,645	-11,092	-87,500	-25,000	-25,000	-25,000	-25,000
0151900577	ΧΡΗΜ ΠΟΙΝΕΣ ΕΞΩΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	-288,457	-123,349	-131,397	-300,000	-300,000	-300,000	-300,000	-300,000
0151900584	ΕΣ ΑΝΤΙΣΤ ΜΕΤΡΑ ΖΩΝ ΕΙΔ ΠΡΟΣΤ	-44,000	-10,000	-170,000	-170,000	-170,000	-170,000	-170,000	-150,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	-358,167	-157,994	-142,488	-557,500	-495,000	-495,000	-495,000	-475,000
01600	ΑΛΛΕΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ								
0151900625	ΕΙΣΦ ΑΝΑΓΝΩΡ ΣΥΝΤΑΞΙΜΗΣ ΥΠΗΡΕΣ	-8,309	-8,335	-8,500	-8,500	-8,500	-8,500	-8,500	-8,500
0151900641	ΑΠΟΚΟΠ. ΣΥΜΠΛ. ΣΥΝΤ. ΚΡΑΤ. ΥΠΑΛΛΗΛ	-41,820	-95,743	-52,090	-40,000	-100,000	-100,000	-100,000	-100,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	-50,129	-104,078	-52,090	-48,500	-108,500	-108,500	-108,500	-108,500
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	-408,296	-262,072	-194,578	-606,000	-603,500	-603,500	-603,500	-583,500
01650	ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΟΣ ΚΑΤΑΞΕΙΜΑ								
01651	ΜΗ ΑΛΛΟΣ ΚΑΤΑΞΕΙΜΑ								
0151900689	ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	-12,334	-62,360	-7,482	-5,000	-15,000	-15,000	-15,000	-15,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	-12,334	-62,360	-7,482	-5,000	-15,000	-15,000	-15,000	-15,000
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	-12,334	-62,360	-7,482	-5,000	-15,000	-15,000	-15,000	-15,000
01750	ΧΟΡΗΓΙΕΣ								
01751	ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ								
0151900772	ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠ ΕΝΩΣ	-258,410	-940,000	-265	-940,000	-702,000	-702,000	-702,000	-222,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	-258,410	0	-265	-940,000	-702,000	-702,000	-702,000	-222,000
01850	ΑΛΛΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ								
0151900851	ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚ	-2,020	-2,371	-503	-2,000	-2,000	-2,000	-2,000	-2,000
0151900854	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑ								
0151900870	ΚΥΒΕΡΝΗΤ ΧΟΡ ΣΤΑ ΕΙΔΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ	-6,000,000	-4,199,000	-5,773,000	-5,773,000	-6,500,000	-6,500,000	-6,500,000	-6,500,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	-6,002,020	-4,201,371	-503	-5,775,010	-6,502,010	-6,502,010	-6,502,010	-6,502,010
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	-6,260,430	-4,201,371	-768	-6,715,010	-7,204,010	-6,637,010	-6,637,010	-6,724,010
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	-9,823,471	-6,653,341	-1,907,959	-11,006,010	-11,502,510	-10,935,510	-11,002,510	-11,002,510

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρα 3 και 4)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΠΧ 2261 – 2262 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων (των μισθών της κάθε μιας κατηγορίας ξεχωριστά πχ 2100 ή 2300) ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών ως ακολούθως:

- 2100 – Αποδοχές Προσωπικού
- 2300 – Έναλλάξιμο Ωρομίσθιο Προσωπικό
- 2500 – Συντάξεις και Φιλοδωρήματα
- 3020 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου
- 3100 – Άλλα Λειτουργικά Έξοδα
- 3400 – Συντηρήσεις
- 3500 – Εκπαίδευση
- 3550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες
- 3900 – Δαπάνες σε σχέση με τα έσοδα
- 4150 – Μεταβιβάσεις εξωτερικού
- 6200 – Τραπεζικά Έξοδα
- 7500 – Άλλα Μηχανήματα
- 7750 – Αγορά άλλων στοιχείων ενεργητικού

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση της αρμόδιας αρχής με τη μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις” υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

2. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

3. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση μια αγκύλη (D).

4. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Ι των Δελτίων Δαπανών.

5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.

6. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από τα άρθρα 2004 «Αύξηση Μισθών» και 2103 «Αύξηση Μισθών» των ομάδων άρθρων 2000 «Αντιμισθία» και 2100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 2106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 2100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση της αρμόδιας αρχής.

9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 2100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 2100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη υπολογισμού της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.

2. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών.

3. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Αγρίας Πανίδας δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) τα πιο κάτω επιδόματα καταργούνται:

- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας
- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε α-κολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα
- Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους

(β) Τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:

A. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Επίδομα οδοιπορικών και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας

B. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Οδοιπορικά «Έξοδα Κινήσεως» και «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»

(γ) Υπερωριακή Απασχόληση:

- Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.
- Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.
- Σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.
- Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

(δ) Επιδόματα/ Αποζημιώσεις για απασχόληση με το σύστημα βάρδιας:

- Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6ης Ιανουαρίου, 1ης Απριλίου, 15ης Αυγούστου, 28ης Οκτωβρίου, 25ης και 26ης Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85.
- Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.
- Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες.
- Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18,5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13,88%.
- Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%.
- Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/ αποζημιώσεις, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 7,5% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7,5% συνολικά.
- Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΔΠ 2025-2026 - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		2023	Αρχικός Προϋπολογισμός έτος	2023	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις	2023	Αρχικός Σύνολο Προϋπολογισμός έτος	2023	Προτενόμενος Προϋπολογισμός έτος Εκδοχή 1	2024	Προτενόμενος Προϋπολογισμός έτος Εκδοχή 1	2025	Προτενόμενος Προϋπολογισμός έτος Εκδοχή 1	2026	Σ Χ Ο Λ Ι Α	
		2021	2022															€
02	ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ																	
02100	ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ																	
02101	ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	2,579,978	2,603,172	2,566,970	1,027,519	2,566,970	1,027,519	2,566,970	2,495,934	2,705,015	2,685,754							
0251900102	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ			10		10		10	10	10	10							
0251900103	ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ																	
0251900106	ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ			22,048		22,048		22,048	22,048	22,048	22,661							
0251900107	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ			228,210		228,210		228,210	230,914	254,484	255,795							
0251900108	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ			1,927		1,927		1,927	2,036	2,070	2,156							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	2,579,978	2,603,172	2,819,165	1,027,519	2,819,165	1,027,519	2,819,165	2,750,942	2,983,627	2,966,376							
02140	ΕΠΙΔ ΣΥΝΔΕΔ ΜΙΣΘ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛ																	
0251900141	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	32,766	66,642	125,181	72,235	125,181	72,235	125,181	275,036	348,799	383,792							
0251900142	ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			1,074		1,074		1,074	2,388	2,796	3,213							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	32,766	66,642	126,255	72,235	126,255	72,235	126,255	277,424	351,595	387,005							
02200	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ ΚΡΑΤΙΚ ΥΠΑΛ																	
0251900208	ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	697	697	697	290	697	290	697	697	697	697							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	697	697	697	290	697	290	697	697	697	697							
02260	ΕΠΙΔ ΥΠΕΡ ΑΠΑΣΧ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛ																	
0251900261	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	1,968	1,968	2,000	818	2,000	818	2,000	2,000	2,000	2,000							
0251900262	ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	76,129	85,151	92,000	35,312	92,000	35,312	92,000	90,000	90,000	90,000							
0251900263	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ																	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	78,098	87,120	94,000	36,130	94,000	36,130	94,000	92,000	92,000	92,000							
02280	ΣΥΝ ΕΡΓΟΔ ΤΑΜΕΙΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛ																	
0251900281	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	315,610	313,336	343,716	132,336	343,716	132,336	343,716	391,671	432,529	418,720							
0251900282	ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	53,906	55,156	58,915	22,775	58,915	22,775	58,915	60,052	66,180	66,521							
0251900283	ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ	31,938	32,655	34,872	13,514	34,872	13,514	34,872	35,472	39,172	39,410							
0251900285	ΣΥΝΕΙΣ ΣΧ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚ ΠΕΡΙΘΑΛΨ			10		10		10	10	10	10							
0251900286	ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤ ΑΝΘΡΩΠ ΔΥΝΑΜ	13,308	13,606	14,731	5,631	14,731	5,631	14,731	15,013	16,545	16,630							
0251900289	ΣΥΝ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	77,840	79,383	85,423	32,575	85,423	32,575	85,423	87,075	95,961	96,455							
0251900290	ΣΥΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞ ΩΦΕΛΗΜΑ								2,244	9,474	11,144							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	492,601	494,137	537,667	206,829	537,667	206,829	537,667	591,537	659,871	648,890							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	3,184,140	3,251,768	3,577,784	1,343,005	3,577,784	1,343,005	3,577,784	3,712,600	4,087,790	4,094,968							
02300	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ																	
02301	ΜΙΣΘ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΥΒΕΡΝ ΠΡΟΣΩΠ																	
0251900302	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	2,557,675	2,566,976	657,350	1,104,770	657,350	1,104,770	657,350	567,573	585,237	602,750							
0251900305	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧΙΑΚ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	10,449	56,862	10	138,394	10	138,394	10	10	10	10							

Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός για το έτος	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1					
		2021	2022								2023	2023	2024	2025	2026
		€	€								€	€	€	€	€
0251900307	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	213,669	210,573	237,205	237,205	216,379	226,820	236,637							
0251900308	13ΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚ		4,825	10	10	10	10	10							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	2,781,793	2,839,236	894,575	1,243,165	783,972	812,077	839,407							
02340	ΕΠΙΔ ΣΥΝΔ ΜΙΣΘ ΩΡΩΝ ΚΥΒ ΠΡΟΣΩΠ														
0251900341	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	0	0	2,165,967	2,165,967	2,008,755	2,115,630	2,215,951							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	2,165,967	0	2,008,755	2,115,630	2,215,951							
02460	ΕΠΙΔ ΥΠΕΡ ΑΠΑΣΧ ΩΡΩΝ ΚΥΒ ΠΡΟΣ														
0251900461	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ			10	10	10	10	10							
0251900463	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ			517,008	517,008	474,790	497,710	519,445							
0251900464	ΕΠΙΔ ΚΥΡΙΑΚΩΝ & ΑΡΓ ΣΕ ΒΑΡΔ			10	10	10	10	10							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	517,028	0	474,810	497,730	519,465							
02480	ΣΥΝ ΕΡΓΟΔ ΤΑΜ ΩΡΩΝ ΚΥΒ ΠΡΟΣΩΠ														
0251900481	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	219,241	222,458	296,935	97,772	291,074	305,127	318,423							
0251900482	ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	52,825	53,601	71,551	23,558	65,410	68,568	71,556							
0251900483	ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ	31,692	32,165	42,930	14,137	39,246	41,141	42,933							
0251900484	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	134,786	135,162	183,718	58,247	167,811	175,922	183,598							
0251900485	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ			10	10	10	10	10							
0251900489	ΣΥΝ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	76,589	77,721	103,748	34,162	94,844	99,424	103,756							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	515,133	521,107	698,892	227,876	658,395	690,192	720,276							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	3,296,926	3,360,343	4,276,462	1,471,041	3,925,932	4,115,629	4,295,099							
02500	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΟΡΗΜΑΤΑ														
02501	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ														
0251900530	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ	133,730	169,993	161,000	82,068	161,000	161,000	161,000							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	133,730	169,993	161,000	82,068	161,000	161,000	161,000							
02550	ΦΙΛΟΔΟΡΗΜΑΤΑ														
0251900560	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ	251,364		250,000		250,000	250,000	250,000							
0251900563	ΣΧ ΚΑΤ ΑΓΟΡ ΑΞΙΑΣ ΤΑΜ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	5,288	83,372	10	3,563	10	10	10							
0251900571	ΕΙΣΦ ΣΥΝΤ ΩΦΕΛ ΥΠ ΕΙΔ ΤΑΜΕΙΩΝ	650,000		650,000		650,000	650,000	650,000							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	906,652	83,372	900,010	3,563	900,010	900,010	900,010							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	1,040,382	253,365	1,061,010	85,631	1,061,010	1,061,010	1,061,010							
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	7,521,447	6,865,475	8,915,256	2,899,677	8,699,542	9,264,429	9,451,077							
03	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ														
03000	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ														
03001	ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ														
0351900002	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ			10		10	10	10							
0351900003	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ			10		10	10	10							
0351900004	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ			10		10	10	10							
0351900005	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ			10		10	10	10							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	40	0	40	40	40							
03050	ΛΕΙΤ' ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚ ΧΩΡΩΝ														
0351900051	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΤΕΛΗ	15	129	50		100	100	100							
0351900052	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ & ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤ	25,293	27,176	30,000	14,709	30,000	30,000	30,000							
0351900053	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	16,051	22,672	20,000	11,852	20,000	20,000	20,000							

Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις 2023	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1	2026			
		2021	2022							2023	2024	2025
		€	€							€	€	€
0351900322	ΑΝΑΡΡΩΤΗΡΙΟ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ	1,077	1,918	5,000	415	5,000	2,000	2,000	2,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	28,632	33,896	57,000	3,142	57,000	13,000	13,000	13,000			
03430	ΜΗΧΑΝΗΜ ΜΗΧΑΝΟΛ & ΑΜ ΕΞΟΠΛΙΣΜ											
0351900431	ΣΥΝΤΗΡ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	161,672	155,513	250,000	104,620	250,000	200,000	200,000	200,000			
0351900432	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	502	1,107	200	20	200	1,000	1,000	1,000			
0351900433	ΣΥΝΤ ΣΤΑΘ ΜΗΧΑΝΗΜ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3,035	2,607	3,000	4,937	3,000	3,000	3,000	3,000			
0351900454	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	417		200	300	200	200	200	200			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	165,627	159,226	253,400	109,877	253,400	204,200	204,200	204,200			
03460	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝ & ΜΗΧΑΝΟΓΡ ΕΞΟΠΛΙΣΜ											
0351900461	ΣΥΝΤ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	10,891	53,410	29,700	29,922	29,700	34,700	34,700	34,700			
0351900462	ΣΥΝΤ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜ	1,888	703	65,900	200	65,900	2,000	2,000	2,000			
0351900466	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	445	0	300	400	300	500	500	500			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	13,224	54,113	95,900	30,522	95,900	37,200	37,200	37,200			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	207,483	247,235	406,300	143,540	406,300	254,400	254,400	254,400			
03500	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠ / ΣΥΝΕΔΡΙΑ											
03501	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
0351900502	ΕΝΤΟΠΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0	6,251	5,000	5,837	5,000	3,000	3,000	3,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	6,251	5,000	5,837	5,000	3,000	3,000	3,000			
03520	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝ & ΑΜ ΓΕΓΟΝΟΤ											
0351900521	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	1,220	2,548	3,000		3,000	1,000	1,000	1,000			
0351900526	ΠΡΟΓΡ ΓΙΑ ΘΗΡΑΜ & ΑΓΡΙΑ ΠΤΗΝΑ	7,389	6,286	10,000	468	10,000	10,000	10,000	10,000			
0351900531	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡ	8,609	12,169	15,500	1,006	15,500	14,000	14,000	14,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	8,609	12,169	15,500	1,006	15,500	14,000	14,000	14,000			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	8,609	18,420	20,500	6,843	20,500	17,000	17,000	17,000			
03550	ΣΥΜΒΟΥΛ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ											
03551	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΜΠΕΙΡΟΤΗ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ											
0351900565	ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	6,540		15,000		15,000	15,000	15,000	15,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	6,540	0	15,000	0	15,000	15,000	15,000	15,000			
03580	ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ											
0351900581	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ			10		10	10	10	10			
0351900583	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	3,200		10,000		10,000	10,000	10,000	10,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	3,200	0	10,010	0	10,010	10,010	10,010	10,010			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	9,740	0	25,010	0	25,010	25,010	25,010	25,010			
03650	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ											
03651	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ											
0351900654	ΕΚΔ ΠΕΡΙΟΔΙΚ ΛΕΥΚΩΜΑΤ & ΟΔΗΓΩΝ			10		10	10	10	10			
0351900667	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ			10		10	10	10	10			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	20	0	20	20	20	20			
03700	ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΔΙΑΦΗΤΙΣΗΣ											
0351900708	ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	0	0	10		10	10	10	10			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	10	0	10	10	10	10			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	30	0	30	30	30	30			
03850	ΜΗ ΠΡΟΒΛ ΔΑΠΑΝΕΣ & ΑΠΟΘΕΜ											
03851	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜ											

Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		2023	Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	2023	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις	2023	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός για το έτος	2023	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός					
		2021	2022								2024	2025	2026	Εκδόση 1		
														€	€	€
0351900854	ΜΗ ΠΡΟΒΛ ΔΑΠΑΝ & ΑΠΟΘ ΕΙΔ ΤΑΜ			10,000					10,000		10,000	10,000	10,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	10,000			0		10,000		10,000	10,000	10,000			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	10,000			0		10,000		10,000	10,000	10,000			
03900	ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΞΟΔΑ															
03930	ΡΥΘ ΟΦ & ΕΠΙΣΤΡ ΤΕΛ & ΑΛ ΠΡΟΣΩΔ															
0351900932	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΑΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	150		500					500		10	10	10			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	150	0	500			0		500		10	10	10			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	150	0	500			0		500		10	10	10			
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	1,241,544	1,174,852	1,702,500	1,702,500	550,944	1,702,500	1,702,500	1,686,660	1,480,660	1,234,660					
04	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ															
04000	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ															
04001	ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ															
0451900031	ΧΟΡΗΓ ΚΥΝΗΓΗΤ ΟΡΓΑΝ Κ ΟΜΟΣΠΟΝΔ	68,817	67,937	70,000					70,000		70,000	70,000	70,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	68,817	67,937	70,000			0		70,000		70,000	70,000	70,000			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	68,817	67,937	70,000			0		70,000		70,000	70,000	70,000			
04150	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ															
04151	ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ															
0451900152	ΣΥΝΕΙΣΦ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	0	0	12,000					12,000		12,000	12,000	12,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	12,000			0		12,000		12,000	12,000	12,000			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	12,000			0		12,000		12,000	12,000	12,000			
04600	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΓΩΓΩΝ															
04601	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ / ΕΞΟΔΑ ΑΓΩΓΩΝ															
0451900602	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΓΩΓΩΝ	0	0	500					500		500	500	500			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	500			0		500		500	500	500			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	500			0		500		500	500	500			
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	68,817	67,937	82,500	82,500	0	82,500	82,500	82,500	82,500	82,500	82,500	82,500			
05	ΑΛΛΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔ ΕΡΓΑ & ΣΧΕΔΙΑ															
05000	ΕΡΓΑ&ΣΧ.ΣΥΓΧΡ. ΑΠΟ ΚΟΙΝ.ΠΟΡΟΥΣ															
05850	ΑΛΛΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ															
0551971859	ΕΥΡΩΠΑΙΚ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤ	64,851	60,916	405,000					405,000		302,000	188,000	180,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	64,851	60,916	405,000			14,855		405,000		302,000	188,000	180,000			
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	64,851	60,916	405,000			14,855		405,000		302,000	188,000	180,000			
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	64,851	60,916	405,000	405,000	14,855	405,000	405,000	405,000	188,000	188,000	180,000	180,000			
07	ΠΑΓΙΑ															
07400	ΑΓ ΣΤΑΘΕΡΩΝ & ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜ															
07500	ΑΛΛΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ															
0751900502	ΑΓ & ΕΓΚΑΤΑΣΤ ΣΥΣΚ ΚΑΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	2,856	4,054	2,250					2,250		3,000	3,000	3,000			
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	2,856	4,054	2,250			0		2,250		3,000	3,000	3,000			
07550	ΚΙΝΗΤΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ															
0751900553	ΑΓΟΡΑ ΔΙΠΛΟΚΑΜΠΙΝΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ		646,468	360,000					360,000		30,000	30,000	30,000			
0751900559	ΑΓΟΡΑ ΑΛΛΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ		192,007	10					10		10	10	10			

Σ Χ Ο Λ Ι Α

Αρ. Άρθρου στον πρόγραμμα Προϋπολογισμού	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	2023	2023	2023	2023	2024	2025	2026	Σ Χ Ο Λ Ι Α
		2021	2022									
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	838,474	360,010	20,520	360,010	390,010	30,010	30,010	30,010	30,010	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	2,856	842,528	362,260	20,520	362,260	362,260	393,010	33,010	33,010	33,010	
07650	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ											
07651	ΜΗΧΑΝΟΛ & ΗΛΕΚΤΡΟΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ											
0751900652	ΑΓΟΡΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜ	2,374	29,038	6,000	2,860	6,000	6,000	3,500	3,500	3,500	3,500	
0751900654	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	2,916	1,011	2,000		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
0751900655	ΑΓΟΡΑ ΘΥΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜ		78,958	5,000	151,927	5,000	5,000	72,500	72,500	72,500	72,500	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	5,290	109,006	13,000	154,787	13,000	13,000	78,000	78,000	78,000	78,000	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	5,290	109,006	13,000	154,787	13,000	13,000	78,000	78,000	78,000	78,000	
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	8,146	951,535	375,260	175,307	375,260	471,010	111,010	111,010	111,010	111,010	
08	ΕΡΓΑ ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ											
08000	ΑΝΕΓ. ΕΠΕΚΤΑΣ. & ΒΕΛΤΙΩΣ. ΚΤΙΡΙΩΝ											
08160	ΆΛΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ											
0851900161	ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΑΛΛΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜ. ΕΡΓΩΝ	0	0	750,000	0	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	750,000	0	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	750,000	0	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	
08950	ΆΛΙΑ ΕΡΓΑ											
08951	ΆΛΙΑ ΕΡΓΑ											
0851900959	ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ			10		10	10	10	10	10	10	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	10	0	10	10	10	10	10	10	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	10	0	10	10	10	10	10	10	
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	0	0	750,010	0	750,010	750,010	750,010	750,010	750,010	750,010	
505171	ΕΡΓ. ΣΥΓΧΡΗΜΑΤ. ΚΟΙΝΟΤΙΚ. ΠΟΡΟΥΣ											
05	ΆΛΙΑ ΣΥΤΧΡΗΜΑΤΟΔ. ΕΡΓΑ & ΣΧΕΔΙΑ											
05000	ΕΡΓΑ & ΣΧ. ΣΥΓΧΡ. ΑΠΟ ΚΟΙΝ. ΠΟΡΟΥΣ											
05100	ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΦΡΩΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ											
0551971229	ΕΘΝΙΚ ΣΧ. ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚ	18,312	6,003	825,000	339,070	825,000	825,000	680,000	240,000	240,000	260,000	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	18,312	6,003	825,000	339,070	825,000	825,000	680,000	240,000	240,000	260,000	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	18,312	6,003	825,000	339,070	825,000	825,000	680,000	240,000	240,000	260,000	
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	18,312	6,003	825,000	339,070	825,000	825,000	680,000	240,000	240,000	260,000	
	Σύνολο Υποδιαίρεσης Τμήματος (ΔΑΠΑΝΕΣ)	8,923,117	9,126,717	13,055,526	3,979,852	13,055,526	12,671,722	12,116,609	12,069,257	12,069,257	12,069,257	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	-9,823,471	-6,653,341	-11,006,010	-1,907,959	-11,006,010	-11,502,510	-10,935,510	-11,002,510	-11,002,510	-11,002,510	
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	8,923,117	9,126,717	13,055,526	3,979,852	13,055,526	12,671,722	12,116,609	12,069,257	12,069,257	12,069,257	
	ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ/(ΕΛΛΕΙΜΜΑ)	-900,353	2,473,376	2,049,516	2,071,893	2,049,516	(1,169,212)	(1,181,099)	(1,066,747)	(1,066,747)	(1,066,747)	
	Συγκρηματοδοτούμενα Έργα	64,851	60,916	405,000	14,855	405,000	982,000	428,000	440,000	440,000	440,000	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(Άρθρο 5)
Μισθοδοτικές κλίμακες

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμωριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

ΓΕΝΙΚΕΣ

Ενοθήδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896						
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870									
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825									
A14(i)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741							

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

02:100 "ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ"

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΕΔΔΦΙΟ

1601 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ												
ΕΔΔΦΙΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 02102	13ος ΜΙΣΘΟΣ 02107	ΤΙΜΑΡ. ΕΠΙΔΟΜΑ 02141	ΕΠΙΔ. ΑΝΑΠΛ. ΔΙΟΡ. 02201	ΕΠΙΔ. ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩ Σ 02203	ΕΠΙΔ. ΕΥΘΥΝΗΣ 02204	ΕΠΙΔ. ΦΙΛΟΞ. 02208	ΟΛΙΚΟ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	
	Αριθμός εγκεκριμένων θέσεων	2023										2024
5	1	1	84,120	7,769	9,110				697	101,696		
	1	1	-	-	-					-	Μετονομασία της 1ας θέσης Λειτουργού Α (Κλ.Α11+2) σε Ανώτερο Λειτουργό (Κλ.Α13+2) και δημιουργία 1 πρόσθετης θέσης	
10	2	2	56,915	5,256	6,164					68,335		
20	5	5	225,746	20,850	24,448					271,044	2 Λειτουργοί Α10 ,2 Λειτουργοί Α11 και 1 Λειτουργός Α8	
	4	4	-	-	-					-	4 θέσεις προαγωγής	
30	16	16	506,272	46,980	57,485					610,737	11 Λειτουργοί στην κλίμακα Α9+1 και 5 κενές στην κλίμακα Α7 (πρόνοια 6 μήνες)	
40	62	62	1,622,881	150,059	177,829					1,950,769	10 Θηροφύλακες στην Α6, 10 κενές θέσεις Α2 με πρόνοια 3 μήνες και 42 Θηροφύλακες Α7+2	
	91	91	2,495,934	230,914	275,036	0	0	0	697	3,002,581		

Σημείωση:
Δεν παρουσιάζονται ποσά για τις θέσεις του Ανώτερου Λειτουργού Κλ.Α13 (ii) και για τις θέσεις των Ανώτερων Θηροφύλακων Α' κλ. Α10(i) γιατί θα καλυφθούν από εξοικονομήσεις των άλλων εδαφίων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
(Άρθρο 5)
Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598
Κλ. Α8, Α10 και Α11	22.048

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024
ΜΕΡΟΣ Α
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ
(Άρθρο 8)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Πρόεδρος ΔΣ ή ΓΔ ή Διευθυντής Διοίκησης/ Προϊστάμενος

ΜΕΡΟΣ Β
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ
(Άρθρο 9)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Πρόεδρος ΔΣ ή ΓΔ ή Διευθυντής Διοίκησης/ Προϊστάμενος

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 12(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προόμιση.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Λιμένων Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Αρχής Λιμένων
Κύπρου ποσού
ύψους
€34.407.606
για τη χρήση
του έτους
που λήγει την 31η
Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από την Αρχή Λιμένων Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Αρχής Λιμένων Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα τέσσερα εκατομμύρια τετρακόσιες επτά χιλιάδες εξακόσια έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Λιμένων Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
ομάδων
δαπανών για
την κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων ομάδων
δαπανών κάτω
από το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα κάθε ομάδας δαπανών του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα της ομάδας δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού" του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού στην πιο πάνω αναφερόμενη ομάδα δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα δαπανών των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Ειδικές
μισθοδοτικές
ρυθμίσεις.
30(II) του 2004.

5. Οι διατάξεις στη στήλη των επεξηγήσεων στα επιμέρους Κεφάλαια, άρθρα και υποδιαιρέσεις του περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου Νόμου του 2004 που αφορούν σε ειδικές μισθοδοτικές και άλλες ρυθμίσεις, εξακολουθούν να ισχύουν στην έκταση που δεν προβλέπεται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής Λιμένων Κύπρου, κέκτηται εξουσίας να αίρει ανωμαλίες και να επιλύει προβλήματα που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.
Πίνακας.
Παράρτημα I.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Λιμένων Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα II του Πρώτου Πίνακα «Μείωση Μισθοδοτικών Κλιμάκων Εισδοχής».

Παράρτημα II.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Λιμένων Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου ή Εθελοντές/ντρίες ή Εθελοντές Πενταετούς Υποχρέωσης ή Συμβασιούχους Οπλίτες ή Ειδικούς Αστυφύλακες και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε

συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου και είτε έχει προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στην Αρχή Λιμένων Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Λιμένων Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις περιπτώσεις που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει την μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Λιμένων Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση το άρθρο αυτό, δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2023, καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου απαγορεύεται για το έτος 2024.

(4) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, απαγορεύεται:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης-

(α) έργου προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(i) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%).

(ii) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτό το ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης.

85(II) του 2023.

(iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμο του 2023 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026 και

(iv) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών και

(β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(i) Τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτό το ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης.

(ii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμο του 2023 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026 και

(iii) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας της Αρχής Λιμένων Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιονδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου, για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και τις πρόνοιες των περί της Αρχής Λιμένων Κύπρου (Συνταξιοδοτικές Παροχές) Κανονισμών, στον βαθμό που αυτές εφαρμόζονται:

3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
8.6.2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια και λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

12.-(1) Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια της Αρχής Λιμένων Κύπρου, ορίζεται ο γενικός διευθυντής της Αρχής Λιμένων Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

(2) Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Λιμένων Κύπρου, ορίζεται ο γενικός διευθυντής της Αρχής Λιμένων Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

Κατάργηση θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

13. Με τον παρόντα Νόμο, καταργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Τρίτος
Πίνακας.

14. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

15. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Λιμένων Κύπρου.

Μισθοδοτική ανέλιξη
στις Κλίμακες
A2, A5 και A7(ii).

16.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011 (2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και
 185(I) του 2012 Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις
 73(I) του 2014. Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα
 Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά
 υπηρεσιών
 από φυσικά
 πρόσωπα.

17. Ουδενμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση, για υφιστάμενες συμβάσεις, τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ 2022 - 2026

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026
	€	€	€	€	€
Έσοδα					
Λειτουργία Λιμανιών	18.297.084	13.253.000	14.406.000	14.406.000	14.406.000
Επενδύσεις, Τόκοι Τραπεζών και Διάφορα	115.588	50.000	2.000.000	2.100.000	2.100.000
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	1.496.088	671.000	520.000	520.000	520.000
Διάφορα έσοδα	712.726	1.657.987	2.790.200	1.150.000	925.000
Έσοδα από Ευρωπαϊκά Ταμεία					
Μίσθωμα από την εκμίσθωση του λιμανιού Λεμεσού και του Λιμανιού Λάρνακας	12.419.036	12.650.000	15.200.000	15.700.000	16.200.000
Αντιμισθία Αποσπτάσεων	209.273	40.000	200.000	200.000	200.000
Σύνολο εσόδων	33.249.795	28.321.987	35.116.200	34.076.000	34.351.000
Έξοδα					
Κόστος προσωπικού	7.675.788	10.559.035	9.954.516	11.513.322	11.966.769
Αμοιβή μελών Διοικητικού Συμβουλίου	49.142	50.000	50.000	50.000	50.000
Οδοιπορικά εσωτερικού	19.859	16.020	20.020	20.020	20.020
Οδοιπορικά εξωτερικού	2.962	10.000	10.000	10.000	10.000
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	1.178.431	1.065.400	1.135.500	1.165.500	1.170.500
Συντηρήσεις και έξοδα λειτουργίας	1.300.388	1.040.080	1.576.010	1.167.020	1.167.020
Άλλα λειτουργικά έξοδα	5.131.780	4.502.440	3.860.000	3.909.500	3.909.500
Αμοιβή Εμπειρογνομόνων	117.925	582.000	692.000	400.000	400.000
Πρωώθηση και Προβολή Λιμενικού Προϊόντος	28.985	100.000	50.000	50.000	50.000
Αποσβέσεις	4.802.715	5.200.000	5.200.000	5.300.000	5.300.000
Σύνολο εξόδων	20.307.975	23.124.975	22.548.046	23.585.362	24.043.809
Πλεόνασμα/ έλλειμμα χρήσεως έτους	12.941.820	5.197.012	12.568.154	10.490.638	10.307.191

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022 - 2026

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026
	€	€			€
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>					
<u>Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού</u>					
Ακίνητα Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	720.137.501	723.395.601	732.753.161	749.468.251	765.533.341
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	561.869	1.087.290	1.612.430	1.237.477	812.492
	720.699.370	724.482.891	734.365.591	750.705.728	766.345.833
<u>Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού</u>					
Αποθέματα	10.000	12.000	14.000	16.000	18.000
Εμπορικά και άλλα εισπρακτέα	13.702.916	13.702.916	13.702.916	13.702.916	13.702.916
Επενδύσεις	15.829.232	36.119.273	36.119.273	36.119.273	36.119.273
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο	160.006.571	139.753.442	140.462.036	132.285.584	125.125.675
	189.548.719	189.587.631	190.298.225	182.123.773	174.965.864
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	910.248.089	914.070.522	924.663.816	932.829.501	941.311.697
<u>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>					
<u>Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</u>					
Δανεισμός	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136
Προβλέψεις για υποχρεώσεις στο συνταξιοδοτικό σχέδιο	19.686.957	19.686.957	19.686.957	19.686.957	19.686.957
	22.499.093	22.499.093	22.499.093	22.499.093	22.499.093
<u>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</u>					
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	5.309.702	5.309.702	5.309.702	5.309.702	5.309.702
	5.309.702	5.309.702	5.309.702	5.309.702	5.309.702
Σύνολο υποχρεώσεων	27.808.795	27.808.795	27.808.795	27.808.795	27.808.795
Ίδια Κεφάλαια	882.439.294	886.261.727	896.855.021	905.020.706	913.502.902

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κ ε φ ά λ α ι ο	Α ρ θ ρ ο	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ	2022	2023	2024	2025	2026
			ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ €	ΜΕΣΟΠΡ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΛΑΙΣΙΟ €	ΜΕΣΟΠΡ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΛΑΙΣΙΟ €
1	601-614	Λειτουργία Λιμανιών	18.297.084	13.253.000	14.406.000	14.406.000	14.406.000
	615	Επενδύσεις, Τόκοι Τραπεζών και διάφορα Χρηματοοικονομικά Έσοδα	115.588	50.000	2.000.000	2.100.000	2.100.000
	616	Διάφορα έσοδα	1.496.088	671.000	520.000	520.000	520.000
	618	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Ταμεία	712.726	1.657.987	2.790.200	1.150.000	925.000
	630	Μίσθωμα από την εκμίσθωση του λιμανιού Λεμεσού & Λάρνακας	12.419.036	12.650.000	15.200.000	15.700.000	16.200.000
	61640	Αντιμισθία Αποσπάσεων	209.273	40.000	200.000	200.000	200.000
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	33.249.795	28.321.987	35.116.200	34.076.000	34.351.000

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΟΜΑΔΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 €
2	71100 - 71700	ΤΡΕΧΟΝΤΑ (ΤΑΚΤΙΚΑ) ΕΞΟΔΑ	15.358.350	16.442.975	16.306.046	17.835.362	18.293.809
3	12000 - 22000, 73600, 74000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	530.367	10.842.100	17.101.560	23.417.090	22.217.100
4	71800	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	---	---	---	---	---
5	99000	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	---	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
			15.888.717	28.285.075	34.407.606	42.252.452	41.510.909

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ, 2024
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών:

71100 – Αποδοχές Προσωπικού
 71200 – Αμοιβή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
 71300 – Οδοιπορικά Εσωτερικού
 71400 – Οδοιπορικά εξωτερικού
 71500 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου
 71600 – Έξοδα Συντήρησης και Λειτουργίας
 71700 – Άλλα λειτουργικά έξοδα
 73600 – Αμοιβές Εμπειρογνομόνων
 74000 – Προώθηση και προβολή
 12000 – Απόκτηση και βελτίωση γης και κτιρίων
 13000 – Θαλάσσιες κατασκευές
 14000 – Αγορά και αναβάθμιση μηχανημάτων
 15000 – Σκάφη και άλλος θαλάσσιος εξοπλισμός
 16000 – Γραφειακός και μηχανογραφικός εξοπλισμός
 17000 – Μηχανοκίνητα οχήματα
 22000 – Εργαλεία, Ανταλλακτικά και συναφής εξοπλισμός

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και τμήμα παρουσιάζονται στο Άρθρο 71101 του Δελτίου Δαπανών.
3. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων της.
4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
5. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα, προσαρμοσμένες από τις αυξήσεις που προβλέπονται στη Σημείωση 7.
6. Για τις κενές θέσεις Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και για τις κενές διευθυντικές θέσεις, περιλαμβάνεται πρόνοια για έξι μήνες, ενώ για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες.
7. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει:
- (α) Την ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από την 1^η Δεκεμβρίου 1982 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,447% με κατώτατο όριο αύξησης €1.563,64.
 - (β) Την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7.762,18 το χρόνο.
 - (γ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 2% από 1^{ης} Ιανουαρίου 2006 όπως προνοείται στο Νόμο 149(Ι)/2006.
 - (δ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 1% από 1^{ης} Ιανουαρίου 2007, επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2006, με ελάχιστο ποσό αύξησης €12,30 το μήνα πάνω στο βασικό μισθό, τηρουμένων των υπολοίπων προνοιών των άρθρων 3 και 4 στο Νόμο 149(Ι)/2006 όπου είναι εφαρμόσιμες. Σχετική πρόβλεψη έγινε στο Νόμο 31(ΙΙ)/2007.

- (ε) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 2% από 1^{ην} Ιανουαρίου 2008 επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2007, με ελάχιστο ποσό αύξησης €27,33 το μήνα όπως προνοείται στο Νόμο 85(Ι)/2008.
- (στ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 1½% από 1^{ην} Ιανουαρίου 2009 επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2008, με ελάχιστο ποσό αύξησης €20,51 το μήνα όπως προνοείται στο Νόμο 85(Ι)/2008.
- (ζ) Την ενσωμάτωση από 1.7.2018 μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €3.370 το χρόνο.

8. Οι μισθοί και τα επιδόματα των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων αναπροσαρμόζονται την 1^{ην} Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή θα αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το Άρθρο 71102 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της Ομάδας Δαπανών 71100 "Αποδοχές Προσωπικού", αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται για καθορισμένη περίοδο ή/και για εποχιακές ανάγκες.
10. (1) Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, δεν θα καταβάλλεται οποιαδήποτε αποζημίωση για απασχόληση πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τόσο για τους υπαλλήλους όσο και για το ωρομίσθιο προσωπικό, λόγω επέκτασης του ωραρίου απασχόλησης της δημόσιας υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Σύμφωνα, με το Μνημόνιο Συναντίληψης, από την 1^{ην} Ιανουαρίου 2014, ο εργάσιμος χρόνος γίνεται πιο ελαστικός, έτσι ώστε να καλύπτει – κατά το ελάχιστο- ώρες υπηρεσίας από τις 7:00 μέχρι τις 19:00, είτε επί πενήμερης είτε επί εξαήμερης βάρδιας, υπό το καθεστώς κανονικού εργάσιμου χρόνου.
- (2) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και όπου υπάρχει απόλυτη και διαπιστωμένη ανάγκη για παροχή υπηρεσιών από την Αρχή και οι υπηρεσίες αυτές δεν μπορούν να καλυφθούν με βάρδια ή με άλλο ευέλικτο ωράριο, τότε θα είναι επιτρεπτή η απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέραν του κανονικού εργάσιμου χρόνου, εφόσον εξασφαλιστεί η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Λιμένων Κύπρου.
- (3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την Αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδεται στους όρους αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

11. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιπτώσεις.
12. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μιας αγκύλης (D).
13. Όταν ένα δικαίωμα ή επίδομα, το οποίον ίσχυε δυνάμει υφιστάμενης νομοθεσίας ή κανονισμών την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το Άρθρο 71101 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου 2, αυτό το δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί από αυτό το Άρθρο και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των εν λόγω δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως

αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, περιλαμβανομένης και εκείνης του χρονομέτρου, για χρονική περίοδο πάνω από έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου του 2014 και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014.
17. (α) Κατά το έτος 2024 αναθεωρείται η μείωση, η οποία επιβλήθηκε το 2013, από 15% σε 5% των πιο κάτω επιδομάτων/ αποζημιώσεις/οικονομικών ωφελημάτων.
Νοείται ότι, στις περιπτώσεις που έχουν εγκριθεί για την Αρχή Λιμένων Κύπρου διαφορετικές ρυθμίσεις σε σχέση με τη μείωση των επιδομάτων, συνεχίζουν να εφαρμόζονται οι εν λόγω ρυθμίσεις.

(β) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:

A. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Επίδομα οδοιπορικών και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών (εξαιρουμένου του επιδόματος που καθορίζεται στη Σημείωση 18)
- Επίδομα τηλεφώνου και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών (εξαιρουμένου του επιδόματος που καθορίζεται στη Σημείωση 18)
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επικίνδυνης εργασίας
- Επίδομα καθήκοντος
- Επίδομα επιφυλακής (αναμονής και κλήσεων)
- Επίδομα συντήρησης εξωτερικού

B. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Επίδομα θαλάσσιας εργασίας
- Επίδομα αναρρίχησης
- Οδοιπορικά «Έξοδα Κινήσεως» και «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας

(γ) Το επίδομα επίβλεψης του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 25%

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής, ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

(δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα, καταργούνται:

- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας
- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.

- Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
- Επίδομα περιοδείας.
- Αποζημίωση Οδηγού.

(ε) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(στ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85.

(ζ) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.

(η) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες.

(θ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18,5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13,88%.

(ι) Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%.

(ια) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ιβ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή Προϊστάμενο Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας.

(ιγ) Η κατ' αποκοπή υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

18. Παρέχονται Επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

(i) Επίδομα Φιλοξενίας στους Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i), ύψους €2.280 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών. Το επίδομα φιλοξενίας, στο ύψος που αυτό ίσχυε την 31^η Ιουλίου, 1998, θα καταβάλλεται πάνω σε προσωπική βάση και σε όσους υπαλλήλους με χαμηλότερες κλίμακες λάμβαναν το επίδομα αυτό, κατά την ως άνω ημερομηνία.

(ii) Ειδικό κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών σε Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i), ύψους €874 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.

(iii) Κατ' αποκοπήν επίδομα τηλεφώνου σε Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i), ύψους €665 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.

ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ

19. Όταν ένα Άρθρο έχει καταργηθεί θα φαίνεται ως υπηρεσία που διακόπηκε με την πρόταξη μιας αγκύλης (I).

ΓΕΝΙΚΑ

20. Όταν ένα Άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη παρά μόνο ύστερα από έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, σε συνεννόηση με τον Υπουργό Οικονομικών.
21. (1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το Λογιστήριο
- (2) Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3% και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.
- (3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Κεφαλαίο	Αριθμ. Πρωτ.	Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	2022	2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
2	71100	71101	2023 2024	Λειτουργικές Δαπάνης	€	€	€	€	€	
				ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ						
				Βασικοί Μισθοί						
				Μόνιμες Θέσεις						
			1	Γενικός Διευθυντής (€96.491 π.μ.)		96.491	96.491	96.491	96.491	
			1	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ						
			1	Οικονομικός Διευθυντής (Κλίμακα Α15 (I))		32.354	32.354	67.328	69.948	
				Τμήμα Λογιστηρίου						
			1	Προϊστάμενος Λογιστηρίου (Κλίμακα Α14 (II))		66.907	69.366	71.824	74.282	
			++1	Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α11 (II))		10	10	10	10	Ο κάτοχος της θέσης κατά την 1.2.2002 ανέλιξάνταν με επίσημες προσαυξήσεις μέχρι του ποσού €59.684,20 πάνω σε προσωπική βάση. Της ίδιας μεταχείρισης θα τύχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την ημερομηνία ψηφίσης του Νόμου 4111/2010 (5.2.2010) νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.2.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιες προαυξήσεις τους. ++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποισοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής ασφατηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
			++1	Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 (I))		10	17.142	35.923	37.651	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποισοδήποτε ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής ασφατηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
			++1	Λογιστικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Ταξής (Κλίμακες Α8 και Α9(II))		37.658	37.745	39.211	40.677	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποισοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής ασφατηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμ. Δαπάνης	Άρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026		Επεξηγήσεις	
					Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο				
Κεφαλαίο	2023	2024	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
	1		1	Ανώτερος Λειτουργός Λογιστηρίου (Κλίμακα Α13(II))	26.624	26.624	26.624	55.350	57.453							
	1		1	Λειτουργός Λογιστηρίου Α' (Κλίμακα Α11(II))	55.480	55.480	57.582	59.684	61.787							Λειτουργοί που έχουν προαχθεί στις θέσεις αυτές, κατά την πρώτη πλήρωση τους και κατέχουν το προσόν της εγγραφής στο Μητρώο ΣΕΑΚ ή οποιοδήποτε άλλο προσόν, που θα εγκριθεί από τον Υπουργό Οικονομικών ως ισοδύναμο, έχουν τοποθετηθεί στην Κλίμακα Α12(II), πάνω σε προσωπίκή βάση.
	3		3	Λειτουργοί Λογιστηρίου (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	93.552		76.061	79.497	83.058							
	6		6	Βοηθοί Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(II))	57.618		58.407	95.769	97.257							
				ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ												
	1		1	Προϊστάμενος Κλάδου Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 (II))	67.964		70.066	70.066	70.066							
	2		2	Λειτουργοί Πληροφορικής Α' (Κλίμακα Α11 (II))	94.162		97.440	100.718	103.994							
	4		4	Λειτουργοί Πληροφορικής (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	22.157		22.157	88.627	98.475							
	2		2	Βοηθοί Λειτουργοί Διεκπεραίωσης (Κλίμακα Α5, Α7 και Α8(II))	10		10	10	10							
				ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ												
	1		1	Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμακα Α14 (II))	69.366		71.824	74.282	76.740							
	2		2	Λειτουργοί Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	33.623		11.078	44.314	49.237							
				ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΩΝ												
	1		1	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α14(II))	64.449		66.907	69.366	71.824							

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024	€	€	€	€	€	
			Λεπτομέρειες Δαπάνης						
			ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ						
		3	Διευθυντές Λιμανιού (Κλιμάκια Α14 (I))		143.658	102.830	136.283	138.741	Οι κάτοχοι των θέσεων στις 21.2.2020 ανέλυσαν στην Κλ. Α14(II) πάνω σε προσωπική βάση.
		2	Ανώτεροι Πλοηγοί (Κλιμάκια Α13(II))		127.519	63.769	65.872	67.974	
		2	Λιμενικοί Λειτουργοί και Πλοηγοί (Κλιμάκας Α9, Α11 και Α12)		61.413	63.760	66.692	69.624	
		3	Λιμενικοί Επιθεωρητές (Κλιμάκια Α11 (II))		90.885	149.437	154.354	159.269	++ Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει ομοιοδότηση υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν.
		5	Βοηθοί Λιμενικοί Επιθεωρητές (Κλιμάκια Α10 (I))		190.330	86.242	194.362	202.556	
		12	Ανώτεροι Λιμενικοί Λειτουργοί (Κλιμάκας Α8 και Α9 (I))		235.185	242.360	330.012	344.195	++ Έξι θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρξει ομοιοδότηση υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν.
		15	Λιμενικοί Λειτουργοί (Κλιμάκας Α2, Α5 και Α7 (II))		266.773	253.457	301.168	313.686	Άρθρον 5 του παρόντος Νόμου. ++ Πέντε θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργούνται.
		++1	Πρώτος Κυβερνήτης Ριμουλκού (Κλιμάκια Α12)		55.480	10	10	10	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει ομοιοδότηση υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν.

Κ ε φ ά λ α ι ο	Δ α μ π ά δ α ώ ν	Αρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026		Επεξηγήσεις
					Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εκτελεσθέντες Προϋπολογισμοί	Εκτελεσθέντες Προϋπολογισμοί			
			2023 2024		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
			++1	Ανώτερος Κυβερνήτης Ρυμουλκού (Κλίμακα Α10(Ι))			10		17.142		35.923		37.561		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, στην Κλίμακα Α11 (Ι). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισης του Νόμου 43(ΙΙ)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.
			++1	Κυβερνήτης Ρυμουλκού Α' (Κλίμακα Α9 (Ι))			39.200		40.839		42.478		44.116		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε κατά την ημερομηνία έγκρισης του παρόντος και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, στην Κλίμακα Α10 (Ι). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισης του Νόμου 43(ΙΙ)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.
			++1	Πρώτος Μηχανικός Ρυμουλκού (Κλίμακα Α12)			10		10		10		10		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμός	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	2022		2023		2024		2025		2026		Επεξηγήσεις
				Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο			
Κεφαλαίο	Αριθμός	2023 2024	Λειτουργικές Δαπάνες	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
		++1	Ανώτερος Μηχανικός Ρυμουλκού (Κλίμακα Α10 (I))	10	17.142	35.923	37.561							++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, πάνω στην Κλίμακα Α11 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισής του Νόμου 43(II)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.
		++2	Μηχανικοί Ρυμουλκού Α' (Κλίμακα Α9 (I))	153.523	160.078	166.633	173.188							++ Δύο θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρχει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, πάνω στην Κλίμακα Α10 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισής του Νόμου 43(II)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.
		++1	Ανώτερος Λιμενικός Γερανοδηγός (Κλίμακες Α8 και Α9(Ι))	17.560	12.309	25.721	26.888							++ Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε την ημερομηνία έγκρισής του παρόντος και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
		++5	Λιμενικοί Γερανοδηγοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (II))	131.955	118.001	120.630	123.453							Μια θέση καταργήθηκε. ++Γίνετε θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπρέτησης ή άλλως πως αποχώρησής των κατόχων τους, θα καταργούνται.

Κ ε φ ά λ α ι ο	Δ α μ π α δ α ώ ν	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026	
			2023	2024		Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μέσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μέσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο				
					Λεπτομέρειες Δαπάνης	€	€	€	€	€	€	€	€	€	Ε π ε ς η γ η σ ε ι ς
			5	5	Ανώτεροι Λιμενικοί Λεμβοθηγοί (Κλιμακές Α8 και Α9(I))		113.885	80.204	115.515	126.559					++ Τρεις θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρχει οποιosoδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
			9	7	Λιμενικοί Λεμβοθηγοί (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		168.587	128.620	133.053	137.634					Αρθρον 5 του παρόντος Νόμου. Δύο θέσεις καταργήθηκαν. ++ Τρεις θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργηθούν.
			4	7	Ανώτεροι Λιμενοφύλακες (Κλιμακές Α8 και Α9(I))		128.167	125.544	143.354	148.919					Τρεις νέες θέσεις
			19	19	Λιμενοφύλακες (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		333.299	363.828	375.732	386.134					Η ανέλιξη όλων υπηρετούσαν στις 10.12.2004 στην αμέσως ψηλότερη κλίμακα της θέσης τους θα γίνεται όταν με υπηρεσία φθάνουν σε σημείο που αντιστοιχεί με την αφετηρία της επομένης συνδυασμένης κλίμακας της θέσης τους. Η πρόνοια αυτή έχει ισχύ από τις 16.12.2005. Ημερομηνία θέταπισης του σχεδίου υπηρεσίας της εν λόγω θέσης

Κεφαλαίο	Αριθμ. Δαπάνης	Αρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
			2023 2024		€	€	€	€	€	
				Λεπτομέρειες Δαπάνης						
				ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ						
			1	Προϊστάμενος Τεχνικού Τμήματος (Κλίμακα Α14 (II))		36.161	28.538	59.533	61.991	
			1	Ανώτερος Μηχανικός (Κλίμακα Α13(II))		26.624	55.350	57.453	59.555	
			1	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		36.278	6.843	27.372	30.413	
			1	Μηχανολόγος Μηχανικός (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		36.278	37.745	39.211	40.677	
			2	Πολιτικός Μηχανικός (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)		13.686	59.252	63.759	66.692	
			+++	Τεχνικός Επιθεωρητής (Κλίμακα Α12)		59.684	49.737	10	10	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνάτον να προαχθεί σ' αυτήν.
			2	Βοηθοί Τεχνικοί Επιθεωρητές (Κλίμακα Α10 (I))		49.042	36.784	68.568	71.845	
			2	Ανώτεροι Τεχνικοί (Κλίμακα Α9 (I))		60.826	63.760	66.692	69.624	
			6	Τεχνικοί (Κλίμακας Α5 (2 ^η βαθμίδα), Α7 και Α8(I))		91.825	102.271	164.729	175.203	Δύο θέσεις δημιουργήθηκαν δυνάμει υλοποίησης προνόμιου του προϋπολογισμού, η οποία προβλέπεται στη θέση του Τεχνίτη. ++ Μία θέση, με ειδικότητα την Ηλεκτρονική Μηχανική, θα καταργηθεί όταν κενωθεί λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης του κατόχου της.
			+++	Βοηθός Επιθεωρητής Τεχνίτης (Κλίμακα Α10 (I))		10	10	34.284	35.923	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνάτον να προαχθεί σε αυτήν.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμός	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
Κεφαλαίο	Αριθμός	2023 2024	Λεπτομέρειες Δαπάνης	€	€	€	€	€	
		++1	Ανώτερος Τεχνίτης (Κλιμακές Α8 και Α9 (I))	49.238	51.442	53.776	56.168		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιαδήποτε υπαλληλός, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
		++3	Τεχνίτες (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))	29.494	23.313	24.157	25.041		++ Μία θέση κενουμένη λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης του κατόχου της, θα αντικαθίσταται με μία θέση Τεχνικού.
		1	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ Διευθυντής Ρυθμίσεως Λιμενικών Θεμάτων (Κλιμακία Α14(II))	59.533	61.991	64.449	66.907		Στο πλαίσιο υλοποίησης της πιο πάνω πρόνοιας, δύο θέσεις αντικαταστάθηκαν με δύο θέσεις Τεχνικού (Κλιμακές Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(II))
		2	Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας (Κλιμακές Α8, Α10 και Α11)	27.696	5.539	22.157	24.619		
		2	Λειτουργός Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Κλιμακές Α8, Α10 και Α11)	27.696	11.078	44.314	49.237		
		1	Λειτουργός Προστασίας Λιμενικών Χωρών (Κλιμακές Α8, Α10 και Α11)	5.539	5.539	22.157	24.619		
		12	Χειριστές Σταθμού Παρακολούθησης Ναυσιπλοΐας (Κλιμακές Α5, Α7 και Α9)	149.136	206.693	255.424	262.968		
				3.922.827	4.426.997	5.578.539	5.782.110		

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Φ	Α	Λ	Ι	Ο	Δ Ο α μ π ά δ ν α ώ ν	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026			
									Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαίσιο				
									€	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
2						71100	71102	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	---	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
							71121	Απασχόληση Ορισμένου Προσωπικού	642.560	1.500.000	950.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	
							71104	Δέκατος Τρίτος Μισθός - Μηνιαίο Υπάλληλοι	399.044	378.058	388.916	464.878	464.878	464.878	464.878	464.878	464.878	464.878	464.878	481.843
							71103	Δικαιώματα και Επδόματα - Τιμηριθμικά Επδόματα	100.572	239.349	519.397	766.305	766.305	766.305	766.305	766.305	766.305	766.305	766.305	888.228
							71105	Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	---	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
							71109	Υπερωρίες -	731.330	550.000	630.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000
								Επδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των κανονικών ωρών εργασίας τους.												
								Κατ' αποκριτική Επδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των κανονικών ωρών εργασίας												
							71110	Επδόματα	16.192	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780
							71111	Στολές	9.945	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000
							71112	Επίδομα Βάρδιας	80.082	30.000	90.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000
							71113	Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	227.795	300.000	270.000	300.000	270.000	270.000	270.000	270.000	270.000	270.000	270.000	300.000
							71114	Επιμερεια	97.680	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100
							71115	Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Συνταξ. Υπαλλ. ΑΔΚ	498.914	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000
							71116	Διάφορα Εξοδα	12.433	40.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000
							71122	Αναδρομικά	6.958	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
							71123	Επίδομα Αναπληρωματικού Διορισμού	---	10	6.000	10	6.000	10	6.000	10	6.000	10	6.000	10
							71126	Ταμείο Συντάξεων Υπαλλήλων	---	---	10	---	10	---	10	---	10	---	10	---
							71131	Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο-Εισφορά εργοδότη	---	150.000	100.000	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000	120.000
							71132	Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο-Αναδρομικά	---	---	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, δίνονται με πολλή φειδώ εγκρίσεις για απασχόληση εκτός του κανονικού εργασιού χρόνου και να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα περιλαμβανομένης και της ανακατανομής/εναλλαξιμότητας του προσωπικού ή και διαρθρωτικών αλλαγών, κατά τέτοιο τρόπο που η καταβολή αποζημίωσης πέραν του κανονικού ωραρίου να περιοριστεί στο ελάχιστο δυνατόν ή, όπου αυτό είναι δυνατό, να εξαιρεθεί.

Κεφαλάσιο	Δομικά	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
				Πραγματική δαπάνη	€					
			Συνεισφορές στα διάφορα Ταμεία της Κυβέρνησης –							
		71106	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	569.289	739.880	880.255	1.083.377	1.150.788		
		71107	Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού	63.421	80.209	83.464	102.057	108.162		
		71108	Συνεισφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	26.429	33.421	34.777	42.524	45.067		
		71117	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	109.715	133.682	139.106	170.095	180.270		
		71118	Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	160.602	193.839	201.704	246.637	261.391		
			Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	7.675.788	9.759.035	9.654.516	11.513.322	11.966.769		
			ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ							
2	71200	71201-3	Αμοιβή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	49.142	50.000	50.000	50.000	50.000		
2	71300		Οδοπορικά							
			Εσωτερικά:							
		71301	Εξοδα Διακίνησης	19.780	16.000	20.000	20.000	20.000		
		71302	Επίδοματα Εκτός Έδρας	---	10	10	10	10		
		71303	Επίδοματα κατ' αποκοπήν	79	10	10	10	10		
2	71400	71401-3	Εξωτερικού	2.962	10.000	10.000	10.000	10.000		
			Σύνολο Οδοπορικών	22.821	26.020	30.020	30.020	30.020		
2	71500		Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου –							
		71501-4	Τηλέφωνα, Τηλεγραφήματα, Τέλεξ και Ταχυδρομικά Τέλη	67.822	60.000	60.000	60.000	60.000		
		71505-6	Φωτισμός, Θέρμανση	572.529	375.000	405.000	410.000	410.000		
		71507-8	Καθαριότητα Γραφείου	29.460	30.000	30.000	30.000	30.000		
		71509-10	Ενοίκια και Κοινόχρηστα	198.043	250.000	250.000	270.000	270.000		
		71511	Τέλη Νερού	51.588	50.000	75.000	75.000	75.000		
		71512	Δημοτικοί Φόροι και Τέλη	210.920	240.000	250.000	255.000	260.000		
		71513	Διαφημίσεις, Δημοσεύσεις και Δημοσιότητα	22.955	35.000	35.000	35.000	35.000		
		71514-7	Εκτυπώσεις, Γραφική Ύλη, Φωτοτυπικά Υλικά	22.563	20.000	25.000	25.000	25.000		
		71518-9	Βιβλιοθήκη και Συναφή	1.090	1.400	1.500	1.500	1.500		
		71520	Διάφορα Εξοδα	1.461	4.000	4.000	4.000	4.000		
			Σύνολο Εξόδων Γραφείου	1.178.431	1.085.400	1.135.500	1.165.500	1.170.500		

Κεφάλαιο	Δομίδων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026	
				Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Επείγουσα		
				€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
2	71600		Συντηρήσεις και Εξοδα Λειτουργίας -										
		71601	Μεταφορικά Μέσα	52.975	55.000	55.000	55.000	55.000	50.000	50.000	50.000	50.000	
		71602	Λιμενικός Μηχανικός Εξοπλισμός	322.138	72.000	72.000	72.000	72.000	97.000	100.000	100.000	100.000	
		71603	Δρόμοι και Ασφαλτοστρωμένες Περιοχές	29.804	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	
		71604	Κρηπίδια	77.083	12.000	12.000	12.000	12.000	15.000	15.000	15.000	15.000	
		71605	Κυματοθραύστες	139	15.000	15.000	15.000	15.000	10.000	10.000	10.000	10.000	
		71606	Αποβάθρες	---	22.000	22.000	22.000	22.000	20.000	20.000	20.000	20.000	
		71607	Περιφράξεις	4.113	10.000	10.000	10.000	10.000	50.000	10.000	10.000	10.000	
		71608-9	Υδραυλικές Εγκαταστάσεις, Αποχετεύσεις, Καθαρισμός Υπονόμων και Αυλακιών	104.471	15.000	15.000	15.000	15.000	50.000	10.000	10.000	10.000	
		71610-11	Φάροι και Βοηθήματα Ναυσιπλοΐας	2.011	120.000	120.000	120.000	120.000	140.000	120.000	120.000	120.000	
		71612	Ραδιοηλέφωνα	465	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	
		71613	Κτήρια	221.690	141.000	141.000	141.000	141.000	243.000	200.000	200.000	200.000	
		71614	Ηλεκτρικές και Τηλεφωνικές Εγκαταστάσεις και Εγκαταστάσεις Φωτισμού	60.105	170.000	170.000	170.000	170.000	392.000	170.000	170.000	170.000	
		71615-16	Επιπλα και Εξοπλισμός Γραφείων	24.352	11.050	11.050	11.050	11.050	10.000	10.000	10.000	10.000	
		71619	Καθοδική Προστασία	---	10	10	10	10	10	10	10	10	
		71620	Συντήρηση και Βελτίωση Εξωτερικών Χώρων Πρασίνου	---	2.010	2.010	2.010	2.010	62.000	30.000	30.000	30.000	
		71621-31	Άλλα Εξοδα Συντήρησης	2.403	2.010	2.010	2.010	2.010	1.000	1.000	1.000	1.000	
		71681	Κόστος Υπηρεσιών Φυλάξης και αστυνόμευσης	398.639	362.000	362.000	362.000	362.000	400.000	400.000	400.000	400.000	
			Σύνολο Εξόδων Συντηρήσεων και λειτουργίας	1.300.388	1.040.080	1.040.080	1.040.080	1.040.080	1.576.010	1.167.020	1.167.020	1.167.020	
2	71700		Άλλα Λειτουργικά Εξοδα -										
		71701	Καθαρισμός και Συντήρηση των Περιοχών των Λιμανιών	840.353	302.000	302.000	302.000	302.000	250.000	250.000	250.000	250.000	
		71702	Ασφάλιστρα	848.444	900.000	900.000	900.000	900.000	900.000	950.000	950.000	950.000	
		71703	Εξοδα Φιλοξενίας	26.741	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	
		71704	Πρώτες Βοήθειες	1.092	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	
		71705	Εξοδα Μεταθέσεων	---	10	10	10	10	---	---	---	---	

Κ ε φ ά λ α ι ο	Δ ο μ α δ ω ν	Αριθμο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Επείγουσες
				€	€	€	€	€	€
		71706	Εκπαίδευση Προσωπικού	14.744	64.500	64.500	65.000	65.000	65.000
		71707	Υπηρεσίες Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	382.167	375.530	401.000	400.000	400.000	400.000
		71708	Τραπεζικά Έξοδα	636.582	750.000	25.000	25.000	25.000	25.000
		71709	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	43.779	21.000	21.000	21.000	21.000	21.000
		71710	Δικαστικά και Δικηγορικά Έξοδα	247.663	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000
		71711	Συνδρομές	46.104	55.000	55.000	55.000	55.000	55.000
		71712	Χορηγίες	16.286	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
		71713	Δευτερεύοντα Έργα και Μικρές Αγορές	120	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
		71715	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	13.916	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
		71716	Αποχετευτικά Τέλη	731.338	950.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
		71717	Εταιρικός Φόρος	100	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000
		71718	Εκτακτη Εισφορά για την Άμυνα της Δημοκρατίας	24.097	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
		71719	Ελεγκτικά Δικαιώματα	4.247	6.300	12.000	12.000	12.000	12.000
		71721	Άλλες επιβαρύνσεις	---	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
		71722	Αγορά Υπηρεσιών από τρίτους	335.864	250.000	190.000	190.000	190.000	190.000
		71723	Αγορά υπηρεσιών ρυμούλκησης και άλλων λιμενικών εργασιών	801.840	186.600	300.000	300.000	300.000	300.000
		71724-25	Διάφορα Έξοδα	---	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
		71726	Έξοδα λειτουργίας/ διαχείρισης αχθοφορικών υπηρεσιών στο λιμάνι Λάρνακας	116.303	---	---	---	---	---
			Σύνολο Άλλων Λειτουργικών Εξόδων	5.131.780	4.502.440	3.860.000	3.909.500	3.909.500	3.909.500
			Σύνολο Άλλων Δαπανών	7.682.562	6.683.940	6.651.530	6.322.040	6.327.040	6.327.040
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	15.358.350	16.442.975	16.308.046	17.835.362	18.293.809	18.293.809

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Δομικό	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
				€	€	€	€	€	
		13500-6	Αποβάθρες	---	10	30.010	10		
		13601	Επέκταση λιμανιού Λασιού	---	1.100.000	910.010	19.000.000	19.000.000	
		13602-6	Άλλες λιμενικές κατασκευές	15.000	10	10	10	10	
			Σύνολο Θαλάσσιες κατασκευές	160.263	4.850.060	6.890.030	19.300.050	19.100.050	
	14000		Αγορά και αναβάθμιση μηχανημάτων						
		14100-6	Γερανοί	---	---	10	10	10	
		14200-6	Άλλος ηλεκτρομηχανολογικός εξοπλισμός	50.779	740.000	2.077.000	400.000	400.000	
			Σύνολο αγαθών και αναβάθμισης μηχανημάτων	50.779	740.000	2.077.010	400.010	400.010	
	15000		Σκάφη και άλλος θαλάσσιος εξοπλισμός						
		15301-15306	Αγορά σκαφών	---	90.000	10	10	10	
			Σύνολο Σκαφών και άλλου θαλάσσιου εξοπλισμού	-	90.000	10	10	10	
	16000		Γραφειακός και μηχανογραφικός εξοπλισμός						
		16101-16106	Επιπλα/Εξοπλισμός Γραφείου	27.869	25.000	25.000	15.000	15.000	
		16201 - 16206	Πινακες και έργα τέχνης	---	10	10	10	10	
		16301-16306	Λογισμικό Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	3.760	900.000	1.250.000	700.000	400.000	
		16401-16406	Μηχανογραφικός εξοπλισμός	38.740	605.000	625.000	300.000	100.000	
			Σύνολο γραφειακού και μηχανογραφικού εξοπλισμού	70.369	1.530.010	1.900.010	1.015.010	515.010	
	17000		Μηχανοκίνητα οχήματα	1.890	213.000	442.500	100.000	100.000	
	22000	22100	Αγορά εργαλείων, ανταλλακτικών και συναρμώσ. εξοπλισμού	---	2.000	2.000	2.000	2.000	
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	530.367	10.842.100	17.101.560	23.417.090	22.217.100	
5	99000	99999	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	---	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	15.888.717	28.285.075	34.407.606	42.252.452	41.510.909	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 6)

A1:	15.512,02	15.606,06	15.700,09	15.886,30	16.187,21	16.488,12	16.789,03	17.089,94	17.390,85	17.691,76	17.992,66	18.293,57	18.594,48
A2:	15.582,00	15.700,09	15.963,28	16.341,16	16.719,05	17.096,94	17.474,82	17.852,71	18.230,59	18.608,48	18.986,36	19.368,45	19.784,12
A3:	16.033,26	16.488,12	16.942,98	17.397,84	17.852,71	18.307,57	18.762,43	19.217,29	19.707,15	20.211,62	20.727,08	21.256,31	21.810,44
A4:	16.523,11	17.068,94	17.614,78	18.160,61	18.706,45	19.252,28	19.845,99	20.457,46	21.085,18	21.739,77	22.435,97	23.154,80	23.882,88
A5:	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(I):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(II):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(III):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A6:	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A6(I):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A6(II):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A6(III):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A7:	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(I):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(II):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(III):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(IV):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A8:	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(I):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(II):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(III):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A9:	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	48.008,28
A9(I):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	48.008,28
A9(II):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	48.008,28
A9(III):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	48.008,28

A10:	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A10(I):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A10(II):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A10(III):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A10(IV):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A11:	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A11(I):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A11(II):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A11(III):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A11(IV):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A12:	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(I):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(II):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(III):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(IV):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(V)*:	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A13:	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34
A13(I):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34
A13(II):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34
A13(III):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34
A14:	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79	76.739,89
A14(I):	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79	76.739,89
A14(II):	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79	76.739,89
A15:	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03	83.046,86	85.666,69
A15(I):	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03	83.046,86	85.666,69
A15(II):	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03	83.046,86	85.666,69
Πάνγιος Μισθός	89.159,70								
Πάνγιος Μισθός	91.445,29								
Πάνγιος Μισθός	96.490,84								

* Επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού 65.764,72

** Επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού 71.694,32

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ
 (Άρθρο 6)

Βαθμίδα / Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5(ii)	13.960,83	13.960,83
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	14.023,80	14.023,80
Κλ. Α5(2η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	16.413,83	16.413,83
Κλ. Α5-Α7-Α9	15.847,00	15.847,00
Κλ. Α5-Α7-Α8	15.847,00	15.847,00
Κλ. Α5(4η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	17.563,23	17.563,23
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.156,86	22.156,86
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.372,01	27.372,01

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 13)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Αριθμός θέσεων που καταργήθηκαν	Θέσεις που καταργήθηκαν	Μισθολογικές κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)
2	71101	1 2	Λιμενικός Γερανοδηγός Λιμενικοί Λεμβοδηγοί	(Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (ΙΙ)) (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (ΙΙ))

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 14)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Αριθμός νέων θέσεων	Νέες θέσεις που δημιουργήθηκαν	Μισθολογικές κλίμακες (όπως φαινόνται στο Παράρτημα)
2	71101	3	ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Ανώτεροι Λιμενοφύλακες	(Κλίμακα Α8 και Α9(Ι))

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4495, 23.2.2024

Ν. 13(ΙΙ)/2024

Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 13(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΣΗΜΑΝΣΗΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΜΕΤΑΛΛΑ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα ποσού ύψους €806.744 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τις οκτακόσιες έξι χιλιάδες επτακόσια σαράντα τέσσερα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πίνακας.

3. Το ποσό το οποίο εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων ομάδων δαπανών για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων ομάδων δαπανών κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από το αντίστοιχο άρθρο κάθε ομάδας δαπανών στον Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πίνακα:

Πίνακας.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα δαπανών του Κεφαλαίου 2 «Δαπάνες Προσωπικού» του Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης

ομάδας δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο Κεφάλαιο δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας να μεταφερθούν πιστώσεις από την ομάδα δαπανών 03049 «Διάφορα-Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου 3 «Λειτουργικές Δαπάνες» του Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα δαπανών των Κεφαλαίων του Πίνακα.

Πίνακας.

(3) Εντός ενός (1) μηνός από την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή παραχωρήθηκε.

(4) Οποιαδήποτε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

Παράρτημα I.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατάλυτες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα I του Πίνακα «Μισθολογικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα II του Πίνακα «Μείωση κλιμάκων εισδοχής».

Παράρτημα II.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό.
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση.

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα και είτε έχει προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα καθώς και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, τις κρατικές επιχειρήσεις και τους κρατικούς οργανισμούς όπου η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης ή/και κρατική επιχείρηση ή/και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για το έτος 2024.

Απαγόρευση
προσλήψεων
για κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

(2) Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(3) Η απασχόληση εποχικού ωρομίσθιου προσωπικού για το έτος 2024 διατηρείται στα ίδια επίπεδα με το έτος 2023.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

8. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε ομάδα ή υποομάδα δαπανών και οποιοδήποτε Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και τις πρόνοιες των περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα (Συντάξεις και Φιλοδωρήματα) Κανονισμών, στο βαθμό που αυτές εφαρμόζονται:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
29.05.2015.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Λειτουργός που
ασκεί έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα,
Πρώτο Μέρος.

9. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Πρώτο Μέρος του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα και περιλαμβάνει οποιοδήποτε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Δεύτερο Μέρος.

10. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Δεύτερο Μέρος του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα και περιλαμβάνει οποιοδήποτε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

11. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Κυπριακό Οργανισμό Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα.

Μισθολογική
ανέλιξη στις
Κλίμακες
Α2, Α5 και
Α7(ii).

12.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

13. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΤΑΜΙΑΚΗ ΡΟΗ**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ
31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024**

	€
Υπόλοιπο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2023	1.000
Προϋπολογιζόμενα Έσοδα	600.230
Έκτακτη στήριξη Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (για κάλυψη ελλείμματος)	206.514
Μείον Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες	(806.744)
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024	1.000

**ΔΕΛΤΙΑ ΕΣΟΔΩΝ 2024 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ
ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΗΜΑΝΣΗΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΜΕΤΑΛΛΑ**

Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικά για το έτος			Εγκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος			Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Έκδοση 1			Εκτιμώμενος Προϋπολογισμός για το έτος		ΣΧΟΛΙΑ
		2022	2023	2024	2023	2024	2024	2025	2026				
		€			€			€					
ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΗΜΑΝΣΗΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΜΕΤΑΛΛΑ													
ΚΕΦ. 01	ΕΣΟΔΑ												
01300	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣ & ΑΓΑΘΩΝ												
01301	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ												
01331	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	227.949	330.000	380.000	330.000	380.000	390.000	400.000	Σήμανση αντικειμένων (παραγωγής/εισαγόμενων)				
	Σύνολο Υπομάρδας Άρθρων	227.949	330.000	380.000	330.000	380.000	390.000	400.000					
01400	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
01402	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΩΠ. ΣΕ ΑΠΟΣΠΑΣΗ	71.530	71.951	79.230	71.951	79.230	83.930	47.300	Αντιστάθια Προσωπικού που είναι σε απόσπαση. Εντός του 2026 ολοκληρώνεται η απόσπαση ενός ατόμου.				
	Σύνολο Υπομάρδας Άρθρων	71.530	71.951	79.230	71.951	79.230	83.930	47.300					
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	299.479	401.951	459.230	401.951	459.230	473.930	447.300					
1500	ΕΝΟΙΚΙΑ, ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΆΛΛΟΙ ΠΡΟΣΟΔΟΙ												
1520	ΆΛΛΟΙ ΠΡΟΣΟΔΟΙ												
1526	ΆΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	2.157	8.000	7.000	8.000	7.000	6.000	5.000	Σήμανση αντικειμένων μετά από επιβεβαίωση της αγοράς				
	Σύνολο Υπομάρδας Άρθρων	2.157	8.000	7.000	8.000	7.000	6.000	5.000					
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	2.157	8.000	7.000	8.000	7.000	6.000	5.000					
01550	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ												
01570	ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ												
01577	ΧΡΗΜ ΠΟΙΝΕΣ ΕΞΩΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	0	9.000	5.000	9.000	5.000	4.000	3.000	Επιβολή εξώδικων προστίμων. Σημείωση 1.				
	Σύνολο Υπομάρδας Άρθρων	0	9.000	5.000	9.000	5.000	4.000	3.000					
01600	ΆΛΛΕΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ												
01611	ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΙΓΤΡΑΦΗΣ	64.535	65.000	49.000	65.000	49.000	61.000	63.000	Δικαιώματα εγγραφής και ανανεώσεων εγγραφής στα Μητρώα Κατασκευαστών, Κοσμηματοπωλών και Άγοραστών (διαρκεία ισχύος: 10, 3 και 1 έτος αντίστοιχα).				
	Σύνολο Υπομάρδας Άρθρων	64.535	65.000	49.000	65.000	49.000	61.000	63.000					
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	64.535	74.000	54.000	74.000	54.000	65.000	66.000					
01650	ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΟΙ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ												
01651	ΜΗ ΑΛΛΟΙ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ												
01688	ΆΛΛΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΟΦΕΙΛΕΣ	42.872	40.000	45.000	40.000	45.000	47.000	47.000	Πώληση δειγμάτων χρυσού & υπηρεσίες χάραξης μετάλλων				
01689	ΆΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	108.200	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	Επιδότηση από ΥΕΕΒ για έλεγχο της αγοράς & Σημείωση 2				
	Σύνολο Υπομάρδας Άρθρων	151.072	75.000	80.000	75.000	80.000	82.000	82.000					
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	151.072	75.000	80.000	75.000	80.000	82.000	82.000					
	Σύνολο Ομάδας Λειτουργιών												
	Σύνολο Προϋπολογισμού	517.243	558.951	600.230	558.951	600.230	626.930	600.300	Σημείωση 3.				
<p>Σημείωση 1: Αναμένεται ότι η εφαρμογή του Νόμου με την εξώδικη ρύθμιση της διάπραξης αδικημάτων (δηλ. την πώληση ασφράγιστων αντικειμένων), θα βελτιώσει τα έσοδα από την Σήμανση λόγω συμμόρφωσης (άρθρο 1331) και θα υπάρξουν έσοδα από τα εξώδικα πρόστιμα (άρθρο 01577).</p> <p>Σημείωση 2: Το εκτιμώμενο έλλειμμα κατά το 2024 θα καλυφθεί από εξοικονομήσεις του ΥΕΕΒ και θα παραχωρηθεί από το Άρθρο 140100.04035.2 "Συνεισφορά στον ΚΟΣΑΠΜ" στο Άρθρο 01689 "Άλλα Έσοδα" του Προϋπολογισμού του ΚΟΣΑΠΜ και προβλέπεται να ανέλθει σε €206.514</p> <p>Σημείωση 3: Η μείωση των συνολικών εσόδων κατά το 2026, οφείλεται στην ολοκλήρωση της απόσπασης ενός ατόμου σε άλλο ΝΠΔΔ.</p>													

ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Τα άρθρα δαπανών 02102 - 02292, 02302 - 02489, 03002 - 03222, 03319 - 03461, 03521 - 03531, 03552 - 03627, 03702, 04135, 04152 και 07517 απαρτίζουν τις ομάδες/υποομάδες των άρθρων δαπανών:

02100 – Υπάλληλοι,

02300 – Ωρομίσθιο Προσωπικό,

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες,

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις,

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα,

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Έρευνες,

03650 – Εκδόσεις & Δημοσιότητα,

04000 – Μεταβιβάσεις Εσωτερικού,

04150 – Μεταβιβάσεις Εξωτερικού,

07400 – Αγορά σταθερών και κινητών μηχανημάτων.

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από αυτές τις ομάδες/υποομάδες άρθρων.

2. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τα άρθρα δαπανών των πιο πάνω ομάδων/υποομάδων καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα των ομάδων/υποομάδων και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διευθυντή του Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα (ΚΟΣΑΠΜ).

3. Οι αποδοχές προσωπικού του ΚΟΣΑΠΜ παρουσιάζονται στην ομάδα των άρθρων δαπανών 02100 «Υπάλληλοι» και 02300 «Ωρομίσθιο προσωπικό» του Πρώτου Πίνακα.
4. Οι θέσεις του ΚΟΣΑΠΜ είναι μόνιμες και συντάξιμες, σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων του.
5. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ΚΟΣΑΠΜ αναπροσαρμόζονται την 1ην Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (1) Καταβολή του 66,67% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (2) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή θα αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
6.
 - (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων ή των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπάλληλου.
 - (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

7. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.
8. (1) Κατά το 2024 οι μειώσεις που εφαρμόζονται επί των επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών οφελών θα περιορισθούν κατά το ήμισυ συγκριτικά με το 2023.
(2) Το επίδομα οδοιπορικών, το επίδομα επιφυλακής και επίδομα συντήρησης εξωτερικού μειώνονται κατά 5%.
9. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.
10. (1) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,35 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.
(2) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (3) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή.

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2024
ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΗΜΑΝΣΗΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΜΕΤΑΛΛΑ

Ομάδα / Υποομάδα / Άρθρο	Αρ. Θέσεων	Τίτλος Άρθρου	Προβλεπόμενος για το έτος				Μικροπρόθερμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μικροπρόθερμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ξ Ξ
			2022	2023	2024	2025			
			€	€	€	€	€	€	
ΚΕΦ. 02		ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ							
02100		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ							
02101		ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ							
02102		ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	334.871	352.300	366.012	391.069	403.042		
	1	Δευτερεύοντες/Προστάξιμοι Κλίμακα Α13(ii)	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074		
	1	Τεχνικός Εργαστηρίου Κλίμακα Α8 - Α9(i)	35.273	36.683	37.741	39.093	40.560		
	1	Τεχνικός Χημείου Κλίμακα Α5 (2η βαθμίδα) -Α7-Α8(i)	0	3.786	3.786	15.143	15.143		
	4	Βοηθοί Εργαστηρίου Α' Κλίμακα Α4 - Α7(ii)	103.326	107.854	112.382	116.910	121.438		
	6	Βοηθοί Εργαστηρίου Κλίμακα Α2 - Α4	65.915	68.441	70.967	73.493	74.335	3 Θέσεις Κενές	
	1	Λογιστικός Λειτουργός Κλίμακα Α4 - Α7(ii)	17.521	18.495	19.890	20.732	21.574		
	2	Γραφείας Α' Κλίμακα Α5 - Α7(ii)	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	1 Θέση Κενή	
	1	Γραφείας Κλίμακα Α2-Α5-Α7	23.994	24.965	25.936	27.154	28.214		
02103		ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ	0	0	0	0	0		
02107		ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	28.620	30.457	33.804	36.721	38.349		
		Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	363.491	382.757	399.816	427.790	441.382		
02140		ΕΠΙΔ ΣΥΝΔΕΛ ΜΕ ΜΙΣΘ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ							
02141		ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	8.573	16.973	39.639	49.588	57.151	Εκτίμηση ΑΤΑ σύμφωνα με την εγκύκλιο Υπ. Οικονομικών με αρ. 1738.	
		Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	8.573	16.973	39.639	49.588	57.151		
02260		ΕΠΙΔΟΜ ΥΠΕΡΟΡ ΑΠΑΣΧΟΛ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ							
02261		ΥΠΕΡΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	0	1.000	1.000	1.000	1.000		
02265		ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΦΥΛΑΚΗΣ ΚΑΙ ΚΑΗΣΕΩΝ	21	100	100	100	100	Σύστημα συναγεμισμού επί 24-ωρης βάσης	
		Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	21	1.100	1.100	1.100	1.100		
02280		ΣΥΝ ΕΡΓΟΔ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ							
02281		ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	44.443	46.917	55.928	60.754	63.400	Από το 2024 αυξάνεται η συνταγή στο ΤΚΑ σε 13,25%	
02282		ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	7.441	7.919	8.789	9.548	9.971		
02283		ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	4.300	4.539	4.982	5.390	5.599		
02285		ΣΥΝΕΙΣΦΟΡ ΣΧ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ	0	0	6.500	6.900	7.200	Απόφαση Υ.Σ ημερ. 15/11/2019 & Συλλ. Σύμβαση 2019-21	
02286		ΕΙΣΦ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥ. ΑΝΘΡ. ΔΥΝΑΜ	1.860	1.980	2.197	2.387	2.493		
02289		ΣΥΝΕΙΣΦΟΡ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	10.790	11.482	12.744	13.844	14.458		
02290		ΕΙΣΦ. ΣΤΟ ΝΕΟ ΕΠΙΠΤ. ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	0	0	1.312	2.119	2.199		
02291		ΕΙΣΦ. ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	0	25.773	144.960	29.050	30.359	Λειτουργία Ταμείου ΚΑΠ 186/2015. Για το 2024 περιλαμβάνονται ασφαλείς ύψους €119.539 της περιόδου 2017 - 2022 που πρέπει να εφοληθούν.	
02292		ΕΙΣΦ. ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	4.056	3.662	4.025	4.412	4.685		
		Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	72.890	102.272	241.437	134.404	612.862		
02300		ΔΡΟΜΙΣΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	444.975	503.102	581.992	612.862			
02301		ΜΙΣΘΟΔ. ΔΡΟΜΙΣΙΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ							
02302		ΔΡΟΜΙΣΙΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (Κλίμακα Ε1)	0	9.804	11.280	11.680	12.100		
02305		ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Κλίμακα Ε6)	9.240	10.395	10.990	11.150	11.290	Απασχόληση ενός ατόμου για 9 μήνες	
02307		13ος ΜΙΣΘΟΣ ΔΡΟΜΙΣΙΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0	817	940	973	1.008		
02308		13ος ΜΙΣΘΟΣ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	780	866	916	929	941		
		Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	10.020	21.882	22.122	22.729	25.308		

Ομάδα / Υποομάδα / Άρθρο	Αρ. Θέσεων		Τίτλος Άρθρου	Προϋπολογισμός για το έτος			Επενδύσεις Προϋπολογισμός	Μικροπρόσδομο Δημοσιονομικό Πλάνο		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2023	2024		2022	2023	2024		2025	2026	
	17	17		€	€	€		€	€	
02480			ΣΥΝ ΕΡΓΩΝ ΤΑΜ ΩΡΩΝ ΠΡΟΣΩΠ							
02481			ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	832	1.816	2.147	2.201	2.255	Από το 2024 η συνεισφορά στο ΤΚΑ αυξάνεται σε 8,9%	
02482			ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	200	438	495	507	504		
02483			ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	120	263	297	297	304		
02484			ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	0	0	1.206	1.237	1.267	Συνεισφορά 5% από Εργαζοτή (Συλλογική Σύμβαση)	
02485			ΕΙΣΦΟΡΑ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤ ΑΝΘΡ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	50	109	121	124	127		
02489			ΣΥΝ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	291	635	700	717	735		
			ΤΩΝΟΛΟ Υ	1.483	3.260	4.946	5.070	5.195		
			Σύνολο Ομάδας Άρθρων	11.513	25.142	29.072	28.803	30.534		
			Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	456.488	528.244	711.064	642.685	670.543		
ΚΕΦ. 03			ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
03000			ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
03001			ΟΔΟΠΟΡΙΚΑ	797	750	750	750	750		
03002			ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ							
03005			ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ	17.322	19.000	19.000	18.000	17.000	Μεταφορές των κοσμημάτων από Λάρνακα σε όλες τις υπόλοιπες πόλεις	
			Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	18.119	19.750	19.750	18.750	17.750		
03020			ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ							
03021			ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΤΕΛΗ	567	700	700	700	700		
03022			ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ & ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤ	1.802	2.500	2.500	2.500	2.500		
03023			ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	9.463	8.000	9.000	8.000	8.000		
03025			ΕΝΟΙΚΙΑ	3.252	3.300	3.300	3.300	3.300	Ενοίκιο για τεμάχιο Γης στη βιομηχ. περιοχή Λάρνακας	
03026			ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΤΕΛΗ ΥΔΑΤΟΣ	293	400	500	500	500		
03035			ΕΞΟΔΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ	0	2.800	2.800	10	10	10 Διενεργητέ εξετάσεων για την πλήρωση κενής θέσης - Τεχνικός Χημικός.	
03036			ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΤΙΡΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	3.728	3.000	2.800	2.800	2.900	Ασφάλση κτιρίου κα περιεχόμενου από κλοπή, διάρρηξη κλπ	
03038			ΔΙΕΓΜΑΤΟ ΛΓΑΘΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	704	3.000	3.000	3.000	3.000		
03049			ΔΙΑΦΟΡΑ - ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠ ΔΑΠΑΝΕΣ	3.559	3.500	3.500	3.500	3.500	Ενοίκιο για τεμάχιο Γης, ανάλυση Συλλογικής Σύμβασης	
			Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	23.388	27.200	28.100	24.410	24.410		
03050			ΛΕΙΤ ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚ ΧΩΡΩΝ							
03060			ΑΠΟΧΕΤΥΠΤΙΚΑ ΤΕΛΗ	1.678	1.700	1.700	1.700	1.700		
			Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	1.678	1.700	1.700	1.700	1.700		
03100			ΑΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ							
03114			ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ	755	800	800	850	900		
			Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	755	800	800	850	900		
03150			ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ							
03152			ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	1.605	2.100	2.200	2.200	2.200		
03155			ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΑ	3.169	3.000	3.200	3.200	3.200		
			Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	4.774	5.100	5.400	5.400	5.400		
03200			ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚ ΧΩΡΩΝ							
03207			ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	5.340	5.100	8.000	5.000	5.000	Αγορά σφραγίδων, πρότυπου χρυσοειδή, μπιλακ κυπέλλων, εξοπλισμού, ΗΥ, α σφραγίδων εργαλείων κα αναλωσίμων του Εργαστηρίου/Χημείου του Οργανισμού	
03222			ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ & ΑΝΑΛ ΕΠΙΛΤ ΕΡΓΑΣΤΗΡ	1.326	0	0	0	0		
			Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	6.666	5.100	8.000	5.000	5.000		
			Σύνολο Ομάδας Άρθρων	55.382	59.650	69.750	56.110	55.160		
03300			ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ							
03301			ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ & ΓΡΑΦΕΙΩΝ							
03319			ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΕΡΓΑ	8.125	10.000	5.000	2.000	2.000	Γενικές επιδ ορθώσεις, συντήρηση κτιρίου, μόνωση ταράτσας λόγω φθοράς	

Ομάδα / Υποομάδα / Άρθρο	Αρ. Θέσεων		Τίτλος Άρθρου	Προηγούμενα έτη		Επενδύσεις Προϋπολογισμού	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο		Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ
	2023	2024		2022	2023		2024	2025	
				€	€	€	€	€	
				8.125	10.000	5.000	2.000	2.000	
				809	700	800	800	800	
				809	700	800	800	800	
				0	0	1.500	1.500	1.500	
				0	0	120	120	120	
				0	0	1.620	1.620	1.620	
				915	1.200	1.200	1.200	1.200	
				915	1.200	1.200	1.200	1.200	
				9.849	11.900	8.620	5.620	5.620	
				0	0	400	400	400	
				1.170	2.000	2.000	2.000	2.000	
				1.170	2.400	2.400	2.400	2.400	
				1.170	2.400	2.400	2.400	2.400	
				0	400	1.100	1.200	1.200	
				0	1.900	0	0	2.000	
				0	2.300	1.100	1.200	3.200	
				4.344	5.000	5.300	5.300	5.300	
				14.581	4.500	2.200	2.200	2.200	
				102	1.000	1.000	1.000	1.000	
				613	0	300	0	300	
				19.640	10.500	8.800	8.500	8.800	
				19.640	12.800	9.900	9.700	12.000	
				0	5.000	10.000	2.500	2.500	
				0	5.000	10.000	2.500	2.500	
				0	5.000	10.000	2.500	2.500	
				86.041	91.750	94.970	76.330	77.980	
				230	400	400	400	400	
				230	400	400	400	400	
				230	400	400	400	400	
				484	500	600	600	600	
				484	500	600	600	600	

Νέο άρθρο. Η δαπάνη αυτή μέχρι το 2023 περιλαμβάνεται στα άρθρα 03049 & 03207

Νέο άρθρο. Η δαπάνη αυτή μέχρι το 2023 περιλαμβάνεται στα άρθρα 03049 & 03207

Συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων/Επιμέλεια υπολογιστή

Επδόματα Διακ. Συμβουλίου κα εφόδα παραστάσεως
Ελεγκτικά Διακείμενα
Callibration/Επίτρηση συστήματος παρήτας ISO κα ελέγχα οργάνων μέτρησε

Μεταφορά αποβλήτων κατέλλωσε, σε εικό για συλλογή ανά δεκά

Προώθηση κα προσαγωγή του Θεατού της Σήμεσε

Ετήσια συνδρομή ΟΕΒ κα άλλων Συνδέσμων

Συνδρομή στα Δεθνή Σύμβαση (αεργαγωγή Δεργαστηριακού ελέγχα)

Ομάδα / Υποομάδα / Άρθρο	Αρ. Γεσίμων		Τίτλος Άρθρου	Πραγματικά για το έτος		Προϋπολογισμός για το έτος		Ενεργός Προϋπολογισμός		Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2023	2024		2022	2023	2024	2025	2026				
	17	17		€	€	€	€	€	€	€		
				484	500	500	500	600	600			
			Σύνολο Ομάδας Άρθρων	714	900	1.000	1.000	1.000	1.000			
			Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών									
07400			ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜ.									
07500			ΆΛΛΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ									
07517			ΑΓΟΡΑ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΩΝ ΣΥΣΤ.	0	0	0	0	10	10	10	10	Δημιουργία νέου άρθρου. Πρόνοια για αγορά & εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημ.
			Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	0	0	10	10	10	10	
			Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	0	0	10	10	10	10	
			Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	0	0	0	0	10	10	10	10	
			Σύνολο Προϋπολογισμού	543.243	620.894	806.744	720.075	708.331				

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 5)**

Α. ΓΕΝΙΚΕΣ - (Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(i)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878		
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					

A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554		
A11(ii) ΕΠΕΚΤΕΙΝÓ- ΜΕΝΗ ΜΈΧΡΙ ΤΟΥ ΠΟΣΟΪ €59.664	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554	59.664	
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692						
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896				
A12(ii) ΕΠΕΚΤΕΙΝÓ- ΜΕΝΗ ΜΈΧΡΙ ΤΟΥ ΠΟΣΟΪ €65.766	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896	65.766			
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870							
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972						
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074					
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825							
A14(i)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283						
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741					
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813								
A15(i)	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433							
A15(ii)	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433	83.053						
A16	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120								
A16(i)	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120	86.740							

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ
(Άρθρο 5)

Κλίμακα θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2-Α5-Α7	13.598
Κλ. Α4-Α7(ii)	13.882
Κλ. Α4-Α7(ii) (Υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της (Κλ. Α4)	17.521
Κλ. Α5 (2η βαθμίδα) - Α7- Α8(i)	15.143
Κλ. Α8-Α9(i)	22.048

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ
(Άρθρο 9)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Όλα

ΆΡΘΡΟ
Όλα

ΕΛΕΓΧΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
Διευθυντής

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ
(Άρθρο 10)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Όλα

ΑΡΘΡΟ
Όλα

ΕΛΕΓΧΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
Διευθυντής

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4495, 23.2.2024

Ν. 14(ΙΙ)/2024

Ο περί Προϋπολογισμού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 14(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001
35(Ι) του 2012.

20(Ι) του 2014 ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
κονδυλίων του
Διαχειριστή
Συστήματος
Μεταφοράς
Κύπρου ύψους
€15.471.000 για τη
χρήση του έτους
που λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από τον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από τον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκαπέντε εκατομμύρια τετρακόσιες εβδομήντα μία χιλιάδες ευρώ, για την κάλυψη των δαπανών του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων
για την κάλυψη του
ελλείμματος άλλων
άρθρων κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένης της επιφύλαξης του παρόντος άρθρου, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Εκτελεστικού Διευθυντή Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Εκτελεστικού Διευθυντή Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Απρόβλεπτες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε τρεις (3) μήνες από την παραχώρηση της έγκρισης του Εκτελεστικού Διευθυντή Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που εμφανίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

(2) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος άρθρου δύναται να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, χωρίς να έχει

μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών και

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, η υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

- (3) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

- (4) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

- (5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών αναγκών σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Απαγόρευση προσλήψεων εκτάκτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Απαγόρευση σύναψης σύμβασης ή συμφωνίας για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου για απόκτηση ιδιωτικού οχήματος από το προσωπικό.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, ουδεμία δαπάνη ή/και σύναψη σύμβασης ή συμφωνίας δύναται να διενεργηθεί για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκινήτου οχήματος από το προσωπικό του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου:

Νοείται ότι, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκινήτου οχήματος δύναται να παραχωρηθεί με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου και στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Φορολόγηση επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περὶ Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010.
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησης τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περὶ της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Απαγόρευση αντικατάστασης υπαλλήλων που αποχωρούν.

12. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Προσωπικό για τη λειτουργία του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου που παραχωρείται από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου.
Τρίτος Πίνακας.
130(I) του 2021
224(I) του 2022
44(I) του 2023.

13. Το προσωπικό που αναφέρεται στον Τρίτο Πίνακα απασχολείται για τη λειτουργία του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και παραχωρείται από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, κατά την μεταβατική περίοδο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 83 του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.
Συμπλήρωμα, Πρώτο Μέρος.

14. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Πρώτο Μέρος του Συμπληρώματος, ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.
Συμπλήρωμα, Δεύτερο Μέρος.

15. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Συμπληρώματος, ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

16. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii).

17.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα A7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii)· και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

18. Ουδενμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
	€	€	€	€	€
Εισαγόμενη από το Δίκτυο Ηλεκτρική Ενέργεια (Εκατ. kWh)	4.725	4.973	4.964	5.096	5.191
Έσοδα από εργασίες					
Διατήρηση Δ-ΔΣΜ	5.089.471	8.951.000	10.424.000	12.230.000	12.978.000
Ανάκτηση διοικητικών εξόδων από Συνδέσεις στο Σύστημα Μεταφοράς	36.262	100.000	100.000	100.000	100.000
Έσοδα από Ηλεκτρονικό Μητρώο Εγγυήσεων Προέλευσης	1.900	3.000	3.000	3.000	3.000
Έσοδα από ένταξη συμμετεχόντων στην Αγορά Ηλεκτρισμού	49.600	-	54.000	54.000	54.000
Ανάκτηση Δαπάνης Εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	-	282.000	400.000	400.000	400.000
	5.177.233	9.336.000	10.981.000	12.787.000	13.535.000
Έσοδα από ΕΕ για Έρευνα και Ανάπτυξη	37.564	47.000	5.000	5.000	5.000
Άλλα Έσοδα	6.220	22.000	8.000	8.000	8.000
Συνολικά Έσοδα	5.221.017	9.405.000	10.994.000	12.800.000	13.548.000
Δαπάνες Προσωπικού και Λειτουργίας					
Κόστος Προσωπικού	(3.876.082)	(5.225.000)	(5.687.000)	(7.702.000)	(8.027.000)
Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	(1.235.862)	(3.824.000)	(4.635.000)	(3.984.000)	(3.525.000)
Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	(90.000)	(90.000)	(90.000)	(90.000)
Σύνολο Δαπανών Λειτουργίας	(5.111.944)	(9.139.000)	(10.412.000)	(11.776.000)	(11.642.000)
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα πριν τις αποσβέσεις και τα καθαρά έξοδα χρηματοδότησης	109.073	266.000	582.000	1.024.000	1.906.000
Καθαρό κέρδος απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία	46.645	-	-	-	-
Απόσβεση αναβαλλόμενου εσόδου	-	940.000	940.000	940.000	944.000
Αποσβέσεις	(91.193)	(1.166.000)	(1.491.000)	(1.545.000)	(2.492.000)
Αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	(181.854)	-	-	-	-
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες	(117.329)	40.000	31.000	419.000	358.000
Έσοδα χρηματοδότησης	111	1.000	1.000	1.000	1.000
Έξοδα χρηματοδότησης	(20.634)	(27.000)	(19.000)	(26.000)	(27.000)
Καθαρά έξοδα χρηματοδότησης	(20.523)	(26.000)	(18.000)	(25.000)	(26.000)
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) πριν τη φορολογία	(137.852)	14.000	13.000	394.000	332.000
Φορολογία	-	(3.000)	(3.000)	(50.000)	(43.000)
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) για το έτος	(137.852)	11.000	10.000	344.000	289.000

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
	€	€	€	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός	109.592	4.113.085	1.686.910	1.648.910	2.053.910
Έργα υπό Εκτέλεση	-	1.000.000	3.500.000	4.000.000	-
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	424.324	532.642	-	-	-
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των άλλων συνολικών εισοδημάτων	1.345	500	1.345	1.345	1.345
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.678.054	-	3.143.644	2.233.644	4.173.644
	4.213.315	5.646.227	8.331.899	7.883.899	6.228.899
Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού					
Εμπορικά και άλλα εισπρακτέα	2.094.149	2.579.814	2.014.149	2.044.149	2.094.149
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος	861.907	-	861.907	861.907	861.907
Επιστρεπτέοι φόροι	36.532	437.182	36.532	36.532	36.532
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	6.346.062	1.103.500	45.448	7.448	1.007.448
	9.338.650	4.120.496	2.958.036	2.950.036	4.000.036
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	13.551.965	9.766.723	11.289.935	10.833.935	10.228.935
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια κεφάλαια και αποθεματικά					
Άλλα αποθεματικά	(14.428)	(14.937)	(14.428)	(14.428)	(14.428)
Συσσωρευμένα κέρδη/ Συσσωρευμένες ζημιές	3.974.714	1.656.566	3.731.033	4.075.033	4.364.033
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	3.960.286	1.641.629	3.716.605	4.060.605	4.349.605
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	259.077	375.335	-	-	-
Αναβαλλόμενο Έσοδο	-	2.824.085	1.884.000	944.000	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	259.077	3.199.420	1.884.000	944.000	-
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	9.142.808	3.803.472	4.749.330	4.779.330	4.829.330
Τραπεζικό παρaráβηγμα	-	-	-	110.000	110.000
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	189.794	182.202	-	-	-
Αναβαλλόμενο Έσοδο έναντι άυλου περιουσιακού στοιχείου	-	940.000	940.000	940.000	940.000
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	9.332.602	4.925.674	5.689.330	5.829.330	5.879.330
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	13.551.965	9.766.723	11.289.935	10.833.935	10.228.935

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
	€	€	€	€	€
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (Έλλειμμα)/Πλεόνασμα πριν τη φορολογία					
Αναπροσαρμογές για:	(137.852)	14.000	13.000	394.000	332.000
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	37.254	1.166.000	284.000	288.000	295.000
Απόσβεση περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	181.854	335.000	-	-	-
Απόσβεση άλλων περιουσιακών στοιχείων	53.939	-	1.207.000	1.257.000	2.197.000
Αποσβέσεις Αναβαλλόμενου Εσόδου (Κέρδος)/Ζημία από αναστροφή απομείωσης των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών	(46.645)	-	-	-	-
Πιστωτικούς τόκους	(111)	(1.000)	(1.000)	(1.000)	(1.000)
Χρεωστικούς τόκους	17.938	27.000	19.000	26.000	27.000
	106.377	601.000	582.000	1.024.000	1.906.000
Μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως:					
Μείωση/(αύξηση) στα εμπορικά και άλλα εισπρακτέα ποσά	(302.408)	(1.000.000)	80.000	(30.000)	(50.000)
(Μείωση)/αύξηση στους εμπορικούς και άλλους πιστωτές	3.351.654	4.248	(80.000)	30.000	50.000
	3.155.623	(394.752)	582.000	1.024.000	1.906.000
Φορολογία που επιστράφηκε/(πληρώθηκε)	2.204	(3.000)	(3.000)	(50.000)	(43.000)
Καθαρά μετρητά από εργασίες	3.157.827	(397.752)	579.000	974.000	1.863.000
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Πληρωμή για την αγορά άλλων περιουσιακών στοιχείων	(1.313.378)	-	(4.240.000)	(750.000)	(700.000)
Πληρωμή για την αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	(27.130)	(1.671.000)	(797.000)	(347.000)	(137.000)
Είσπραξη τόκων	111	1.000	1.000	1.000	1.000
Είσπραξη από Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-	1.411.224	-	-	-
Καθαρά μετρητά για επενδυτικές δραστηριότητες	(1.340.397)	(258.776)	(5.036.000)	(1.096.000)	(836.000)
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(191.064)	(335.000)	-	-	-
Είσπραξη από τραπεζικό παρατράβηγμα	-	-	-	110.000	-
Πληρωμή τόκων	(9.076)	(27.000)	(19.000)	(26.000)	(27.000)
Καθαρά μετρητά για χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(200.140)	(362.000)	(19.000)	84.000	(27.000)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	1.617.290	(1.018.528)	(4.476.000)	(38.000)	1.000.000
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους	4.682.127	2.122.028	4.521.448	45.448	7.448
Κέρδη από αναστροφή απομείωσης των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών	46.645	-	-	-	-
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους	6.346.062	1.103.500	45.448	7.448	1.007.448

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ/ΠΙΣΤΩΤΩΝ

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
	€	€	€	€	€
ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ					
Εμπορικά εισπρακτέα	35.754	1.159.814	594.149	624.149	674.149
Προπληρωμές	428.205	120.000	120.000	120.000	120.000
Αναβαλλόμενο εισόδημα από ευρωπαϊκά προγράμματα	65.271	-	-	-	-
Εισπρακτέα από Αγορά Ηλεκτρισμού	1.314.343	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
Άλλα εισπρακτέα	587	-	-	-	-
Επιστρεπτέος Φόρος Προστιθεμένης Αξίας	249.989	-	-	-	-
	2.094.149	2.579.814	2.014.149	2.044.149	2.094.149
ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΚΑΙ ΆΛΛΟΙ ΠΙΣΤΩΤΕΣ					
Εμπορικοί Πιστωτές	126.408	90.999	519.330	549.330	599.330
Αναβαλλόμενο εισόδημα από Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	3.292.860	-	-	-	-
Πιστωτικό υπόλοιπο στην ΑΗΚ	2.221.191	2.382.473	2.000.000	2.000.000	2.000.000
Καλύψεις Εγγύησης Μεταβατικής Ρύθμισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	861.945	-	900.000	900.000	900.000
Πληρωτέα για Αγορά Ηλεκτρισμού	1.462.331	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
Οφειλόμενα έξοδα	47.629	30.000	30.000	30.000	30.000
Αναβαλλόμενο εισόδημα από κεφαλαιουχική συνεισφορά	1.045.165	-	-	-	-
Αναβαλλόμενο εισόδημα από ευρωπαϊκά προγράμματα	85.279	-	-	-	-
Εισφορά ΓΕΣΥ σε λογιζόμενη διανομή μερίσματος	-	-	-	-	-
Αμυντική εισφορά σε λογιζόμενη διανομή μερίσματος	-	-	-	-	-
	9.142.808	3.803.472	4.749.330	4.779.330	4.829.330

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ο Ι Ρ Ο	Εσοδα	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	ΕΣΟΔΑ						Ε.Υ.= Επεξηγηματικό Υπόμνημα
40	Ανάκτηση διοικητικών εξόδων από συνδέσεις στο Σύστημα Μεταφοράς	36.262	100.000	100.000	100.000	100.000	Βλέπε Ε.Υ.
41	Διατήρηση Δ-ΔΣΜ	5.089.471	8.951.000	10.424.000	12.230.000	12.978.000	Βλέπε Ε.Υ.
50	Ανάκτηση Δαπάνης Εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	-	282.000	400.000	400.000	400.000	Βλέπε Ε.Υ.
75	Τόκοι Εισπρακτέοι	111	1.000	1.000	1.000	1.000	
85	Έρευνα και Ανάπτυξη από Ε.Ε.	37.564	47.000	5.000	5.000	5.000	Βλέπε Ε.Υ.
86	Έσοδα από Ένταξη Συμμετεχόντων στην Αγορά Ηλεκτρισμού	49.600	-	54.000	54.000	54.000	Νέο Άρθρο. Βλέπε Ε.Υ.
87	Έσοδα από Ηλεκτρονικό Μητρώο Εγγυήσεων Προέλευσης	1.900	3.000	3.000	3.000	3.000	Νέο Άρθρο. Βλέπε Ε.Υ.
90	Άλλα Έσοδα	6.220	22.000	8.000	8.000	8.000	Μετονομασία από "Διάφορα". Βλέπε Ε.Υ.
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	5.221.128	9.406.000	10.995.000	12.801.000	13.549.000	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Δαπάνες	Πραγματικά	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	ΜΔΠ	ΜΔΠ
		2022	2023	2024	2025	2026
		€	€	€	€	€
1	Κόστος Προσωπικού	3.876.082	5.225.000	5.687.000	7.702.000	8.027.000
2	Δαπάνες Λειτουργίας	1.235.862	3.824.000	4.635.000	3.984.000	3.525.000
3	Φορολογία και έξοδα χρηματοδότησης	20.634	30.000	22.000	76.000	70.000
4	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	3.878.839	1.671.000	5.037.000	1.097.000	837.000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	90.000	90.000	90.000	90.000
	Σύνολο Δαπανών	9.011.417	10.840.000	15.471.000	12.949.000	12.549.000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

101 - 199

αποτελούν υποδιαίρεση του άρθρου 100 για την κατηγορία των δαπανών "Κόστος Προσωπικού". Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για τούτο το άρθρο, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες του άρθρου αυτού.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να δοθούν όλες οι λεπτομέρειες του σχεδίου και να δοθεί η εξουσιοδότηση του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου με τη μορφή "Εξουσιοδότησης προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.). Αντίγραφο κάθε εξουσιοδότησης κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Βασικοί Μισθοί του Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου (Ν130(Ι)/2021) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ που θα επιλέξουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και καθίστανται μέλη του προσωπικού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και που κατά τον χρόνο εφαρμογής του παρόντος Νόμου είναι μέλη του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων των Υπαλλήλων της ΑΗΚ το οποίο έχει ιδρυθεί δυνάμει των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και Εξαρτωμένους τους) όμοια με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης Ενοποιημένων Κανονισμών του 1997 παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων της ΑΗΚ. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στο υπό αναφορά ταμείο καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.
3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου (Ν130(Ι)/2021) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ με ημερομηνία πρόσληψης στην ΑΗΚ κατά την 1^η Οκτωβρίου 2011 ή μεταγενέστερης αυτής, τα οποία επιλέγουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και καθίστανται μέλη του προσωπικού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και που κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου είναι μέλη του Ταμείου Προνοίας Προσωπικού της ΑΗΚ, το οποίο διέπεται από τις διατάξεις του περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμου, παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη του Σχεδίου Προνοίας Προσωπικού της ΑΗΚ. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στο υπό αναφορά ταμείο καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.
4. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου που τροποποιεί τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμους του 2021 και 2022 (Ν44(Ι)/2023) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ που θα επιλέξουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και θα καταστούν μέλη του προσωπικού του και που κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού (Τροποποιητικού) Νόμου του 2023 είναι μέλη του Ταμείου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης Υπαλλήλων Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου, το οποίο ιδρύθηκε δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 47 των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, ή/και του Ταμείου Ευημερίας Υπαλλήλων της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Ευημερίας Επιστημονικού Προσωπικού της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Βοηθείας Υπαλλήλων της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Βοηθείας Επιστημονικού Προσωπικού της ΑΗΚ, τα οποία ιδρύθηκαν δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 48 των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη των εν λόγω ταμείων, ανάλογα με την περίπτωση. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στα υπό αναφορά ταμεία καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.
5. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής

Εφαρμογής) Νόμου [N. 216(I) του 2012, 52(I) του 2015, 183(I) του 2015, 67(I) του 2017 και 177(I) του 2017], οι υπάλληλοι που διορίστηκαν ή διορίζονται για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 1^η Οκτωβρίου 2011 και δεν είχαν υπηρετήσει σε οποιαδήποτε μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την ημερομηνία αυτή, δεν εντάσσονται σε Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων, ούτε εφαρμόζονται σε σχέση με τους υπαλλήλους αυτούς οι διατάξεις οποιουδήποτε οικείου νόμου ή κανονισμών.

6. Οι υπάλληλοι του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου που διορίστηκαν στον ΔΣΜΚ για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 7^η Οκτωβρίου 2021 κατά την οποία δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ο Νόμος που προβλέπει για τη ρύθμιση της Αγοράς Ηλεκτρισμού και δεν είχαν υπηρετήσει σε οποιαδήποτε μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την 1^η Οκτωβρίου 2011, εντάσσονται στο επαγγελματικό Σχέδιο Παροχής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, που έχει δημιουργηθεί με βάση τον περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2022 (N.210(I)/2022).
7. Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
8. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "Θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
9. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται σαν διακοπήσα υπηρεσία και σημειώνεται με αγκύλη (I).
10. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
11. Η προσυπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε δώδεκα (12) μηνών, ανάλογα σε ποιο στάδιο βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.
12. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα - "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
13. Στην υποδιαίρεση 105 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" του άρθρου 100 "Κόστος Προσωπικού" χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται σε κενές οργανικές θέσεις, για τις οποίες γίνεται πρόνοια στην υποδιαίρεση 102 "Βασικοί Μισθοί" του ίδιου άρθρου.
14. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια με την υποδιαίρεση 1106 "Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες" του άρθρου 1100 "Κόστος Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του συμβασιούχου προσωπικού που απασχολείται σε συνεχή βάση και του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο ή και για εποχιακές ανάγκες.
15. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Κόστος Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

16. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται βάσει της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας ή των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος, οποιαδήποτε των δύο αποζημιώσεων είναι η μικρότερη. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2021. Σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.
17. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:
- (α) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 7,5%:
 - Επίδομα Υπεύθυνου Μηχανικού Βάρδιας
 - Επίδομα Κυριακής
 - Επίδομα Δημοσίων Αργιών
 - Επίδομα Βάρδιας (24ωρου κύκλου)
 - Επίδομα Βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρο κύκλο
 - Επίδομα Γεύματος εκτός Έδρας
 - Επίδομα Υπερωριακής Αμοιβής

Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (β) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:
 - Επίδομα Παραστάσεως/Φιλοξενίας
 - Επίδομα Τηλεφώνου
 - Επίδομα Οδοιπορικού
 - Επίδομα Επιφυλακής
 - Επίδομα Κλήσεως
 - Επίδομα Συντήρησης Εξωτερικού

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων/οικονομικών ωφελημάτων στην παράγραφο (α) και (β) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί εμφανίζεται σαν διακοπείσα υπηρεσία και σημειώνεται με μια αγκύλη (f).
2. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε και που θα διενεργηθεί.

3. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους (Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014) και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Θέσεις 2023-2024	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	Κλίμακα	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	
													Α
1	100				ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		€	€	€	€	€		
	102				Βασικός Μισθός								
	1	1	1		Εκτελεστικός Διευθυντής ΔΣΜΚ	Π.Μ.	89.161	89.161	89.161	89.161	89.161	89.161	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	2	1	1		Διευθυντής Λειτουργίας Συστήματος ΔΣΜΚ	Α15(ι)	-	65.368	65.805	68.425	71.045	71.045	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	3	1	1		Διευθυντής Λειτουργίας Αγοράς ΔΣΜΚ	Α15(ι)	-	65.368	65.805	68.425	71.045	71.045	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	10	8	8		Βοηθός Διευθυντής	Α14(ιι)	-	413.390	413.390	532.460	542.292	542.292	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	11	-	2		Ανώτερος Λειτουργός	Α13(ιι)	-	-	53.258	108.618	112.822	112.822	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	12	-	1		Ανώτερος Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών	Α13(ιι)	-	-	26.629	54.309	56.411	56.411	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	13	1	1		Ανώτερος Λογιστής	Α13(ιι)	-	60.958	63.061	65.424	67.521	67.521	Κάτοχος θέσης Ανώτερου Λογιστή στην ΑΗΚ (κλίμακα Ν2) κατά την ανεξαρτητοποίησή του ΔΣΜΚ, θα ανέλασται στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση. Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	14	6	6		Ανώτερος Μηχανικός	Α13(ιι)	-	203.216	203.216	341.616	352.126	352.126	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, στη θέση αυτή ή με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	15	7	7		Ανώτερος Μηχανικός Βάρδιας	Α13(ιι)	-	326.681	337.060	402.478	414.544	414.544	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, στη θέση αυτή ή με την προσαγωγή τους, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	101	1	1		Εσωτερικός Ελεγκτής	Α9-11-12	-	6.842	6.842	27.368	28.129	28.129	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α11 μετά από 3 χρόνια ικανοποιητική υπηρεσία και θα τοποθετούνται στην Α13 μετά από 11ετή ικανοποιητική υπηρεσία.
	102	2	2		Λογιστής	Α9-11-12	-	47.641	49.280	71.445	73.845	73.845	Οι κάτοχοι των θέσεων Ν3 στην ΑΗΚ κατά τις 21/07/2020, πλεοναμία υπογραφής της συλλογικής σύμβασης που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 31/12/2003 θα ανέλαστον μέχρι την κλίμακα Α13(ι) πάνω σε προσωπική βάση. Οι κάτοχοι των θέσεων που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 3.4.2012, θα ανέλαστον μέχρι την κλίμακα Α13(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
	103	26	28		Μηχανικός	Α9-11-12	-	560.056	588.289	975.362	1.005.189	1.005.189	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α11 μετά από 3 χρόνια ικανοποιητική υπηρεσία και θα τοποθετούνται στην Α13 μετά από 11ετή ικανοποιητική υπηρεσία.
	104	9	9		Μηχανικός Βάρδιας	Α9-11-12	-	282.026	305.498	377.970	392.709	392.709	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν από την ΑΗΚ στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α11 μετά από 3 χρόνια ικανοποιητική υπηρεσία στη θέση αυτή και θα τοποθετούνται στην κλίμακα Α13 μετά από 11ετή ικανοποιητική υπηρεσία. Οι κάτοχοι των θέσεων Ν3 στην ΑΗΚ κατά τις 21/07/2020, πλεοναμία υπογραφής της συλλογικής σύμβασης που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 31/12/2003 θα ανέλαστον μέχρι την κλίμακα Α13(ι) πάνω σε προσωπική βάση. Οι κάτοχοι των θέσεων που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 3.4.2012 θα ανέλαστον μέχρι την κλίμακα Α13(ι) πάνω σε προσωπική βάση.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Θέσεις 2023 2024	Λειτουργίες Δαπάνης	Κλίμακα	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	
												€	€
105	14	14			Λειτουργός ΔΣΜΚ	A8-10-11	-	336.116	350.867	448.298	482.852	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α10 μετά από 5 χρόνια ικανοποιητή υπηρεσία στη θέση αυτή. Μετά από δετή ικανοποιητή υπηρεσία στη θέση θα τοποθετούνται στην Α11 και αφού συμπληρώσουν δετή υπηρεσία στην Κλίμακα Α11, θα τοποθετούνται στο αντίστοιχο σημείο της μισθοδοτικής Κλίμακας Α12. Θα τοποθετούνται στην κλίμακα Α13 μετά από 14ετή ικανοποιητή υπηρεσία.	
201	2	2			Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	A10(i)	-	76.480	78.583	98.648	100.637	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, όταν καταλαμβάνουν τη θέση, θα καλούνται να εκτελούν τα καθήκοντα και ευθύνες όπως περιγράφονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας σε αυξημένο βαθμό ευθύνης και θα ανέλθουν στις κλίμακες Α10-Α11-Α12 πάνω σε προσωπική βάση και εάν βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30/9/2007, θα ανέλθουν στις κλίμακες Α10-Α11-Α12(i) πάνω σε προσωπική βάση. Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ.	
202	2	3			Τεχνικός Μηχανικός 1ης Τάξης	A9(i)	-	64.242	79.448	111.328	114.262	Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30/9/2007, θα ανέλθουν στις κλίμακες Α9-Α10(i) πάνω σε προσωπική βάση. Σε υπαλλήλους που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, θα παραχωρείται μία προθεσμη προσαύξηση εντός της κλίμακας τους όταν καταλαμβάνουν τη θέση και θα καλούνται να εκτελούν τα καθήκοντα και ευθύνες όπως περιγράφονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας σε αυξημένο βαθμό ευθύνης. Κάτοχος θέσης Τεχνικού Μηχανικού στην ΑΗΚ ο οποίος θα μεταφερθεί στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, θα τοποθετηθεί στις συνδυασμένες κλίμακες Α11-Α12 με τη συμπλήρωση 30 χρόνων συνολικής υπηρεσίας στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ.	
203	10	12			Τεχνικός Μηχανικός	A5-7-8(i)	-	89.419	97.426	207.494	212.557	Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30/9/2007, θα ανέλθουν στις συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7-Α8(i) πάνω σε προσωπική βάση και θα ανέλθουν στην επόμενη συνδυασμένη κλίμακα μόλις φθάσουν μισθολογικά σε σημείο που αντιστοιχεί σε βαθμίδα της επόμενης συνδυασμένης κλίμακας. Οι υπάλληλοι θα είναι δικαιούχοι κρίσιμης για προαγωγή αφού συμπληρώσουν δετή υπηρεσία σε θέση Τεχνικού Υπάλληλου που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ. Σε υπαλλήλους ο οποίος μεταφέρεται από την ΑΗΚ στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του και βρίσκεται ήδη στην ανώτερη βαθμίδα της κλίμακας Α8(i) θα παραχωρείται μηνιαία επίδομα ίσο με μία προσαύξηση της κλίμακας στην οποία βρίσκεται. Το επίδομα παύει να παραχωρείται σε περίπτωση προαγωγής του υπαλλήλου σε ανώτερη θέση.	
301	1	1			Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	A11(ii)	-	56.009	58.112	59.689	59.689	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ. Οι Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30.3.2007, με την προαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλθουν στις κλίμακες Α11-12 πάνω σε προσωπική βάση.	
302	1	1			Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	A10(i)	-	17.142	17.142	35.104	36.743	Κάτοχος θέσης Βοήθου Υπομετράχη στην ΑΗΚ που κατά την μεταφορά του στον ΔΣΜΚ θα του παραφερθεί θέση Γραμματειακού Λειτουργού, με την προαγωγή του σε θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού θα τοποθετηθεί στις συνδυασμένες κλίμακες Α11-Α12 με τη συμπλήρωση 30 χρόνων συνολικής υπηρεσίας στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ, πάνω σε προσωπική βάση.	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Φ	Α	Ο	Φ	Α	Π	Ο	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ		
											Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2025	
Λειτουργικές Δαπάνες								Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2026				
Κ	Ε	Α	Δ	Φ	Α	Ο	Π	Ο	Κλίμακα	Πραγματικά 2022	€	€	
303	5	5							A8-9(i)	-	85.777	86.989	146.103
Γραμματειακός Λειτουργός											139.849		
304	9	13							A2-5-7(ii)	-	177.254	197.457	282.116
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός											275.048		
<p>Υπόμνημα που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του. Θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ και θα ανέλθουν στην επόμενη συνδρασμένη κλίμακα μόλις φθάσουν μισθολογικά σε σημείο που αντιστοιχεί σε βαθμίδα της επόμενης συνδρασμένης κλίμακας.</p> <p>Υπόμνημα που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του. Θα ανέλθουν στην κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii) αφού συμπληρωθούν 20ετή συνολική υπηρεσία στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ, πέραν σε προσωπική βάση. Οι υπόμνημα θα είναι δικαιούχοι κλάδους για παραγωγή αφού συμπληρωθούν 10ετή υπηρεσία σε θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού ή/και Γραφέα Γενικών καθηκόντων στην ΑΗΚ.</p> <p>Οι κάτοχοι των θέσεων Γραφέα Γενικών Καθηκόντων κατά την 30.3.2007, θα ανέλθουν στην κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii) αφού συμπληρωθούν 20ετή συνολική υπηρεσία στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ.</p> <p>Υπόμνημα που κατέχουν θέση Καταργητέα Μεταρτυτών/Εισπρακτορά Κλίμακα Α2-Α5-Α7 κατά την 30.3.2007, η οποία έχει μετονομαστεί σε Καταργητέα Μετρητών με τον Προϋπολογισμό της ΑΗΚ για το έτος 2007 και έτυχαν διαρπάου σε θέση Γραφέα Γενικών Καθηκόντων, διατηρούν τη μισθολογική τους ανέλιξη στην Κλίμακα Α2-Α5-Α7(i) πέραν σε προσωπική βάση.</p>													
305	1	2							A1-2-5(ii)	-	22.967	27.192	13.922
Βοηθός Γραφείου											15.559		
108	121	Σύνολο Βασικών Μισθών								89.161	3.046.113	3.260.510	4.725.720

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Ε Δ Ρ Θ Ρ Ο Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	100	ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ						
	102	Βασικοί Μισθοί από Μεταφορά	89.161	3.046.113	3.260.510	4.574.078	4.725.720	
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	-	-	-	-	-	
	106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	-	-	-	-	-	
	107	Δέκατος Τρίτος - Μόνιμο Προσωπικό	7.620	268.810	303.533	431.875	452.783	
	108	Δέκατος Τρίτος - Έκτακτο Προσωπικό	-	-	-	-	-	
	120	Δικαιώματα και Επίδομα:	0	-	-	-	-	
	121	Τριμηνιαίο Επίδομα	2.283	148.346	353.112	579.993	670.107	Ποσό τριμηνιαίου επιδόματος έχει ενσωματωθεί στο βασικό μισθό, με βάση τις διατάξεις του Νόμου αρ. 56(Ι)/2018.
	122	Δικαιώματα Υπερωριών	-	150.000	150.000	100.000	100.000	
	124	Επίδομα Κυριακής και Δημόσιας Αργίας	-	96.065	96.342	98.342	98.342	
	125	Επίδομα Επιφυλακής	-	20.000	20.000	20.000	20.000	
	126	Επίδομα Βάρδιας	-	95.648	105.464	105.464	105.464	
	127	Άλλα Επίδομα	-	16.846	11.574	11.656	11.724	
	130	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	5.807	404.287	494.115	731.747	757.614	
	131	Εισφορές στο Ταμείο Προνοίας	-	118.129	87.657	92.803	99.466	
	132	Εισφορές στα Ταμεία Συντάξεων	-	319.758	230.589	302.511	311.984	
	133	Ελεμμεντική Εισφορά στα Ταμεία Συντάξεων	-	361.421	370.084	369.648	376.966	
	138	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	2.121	70.853	79.898	113.275	118.531	
	139	Εισφορά στο Γενικό Σύστημα Υγείας	3.075	102.737	115.852	164.250	171.869	
	140	Φιλοδώρημα Συμβασιακού Εργοδοτούμενου	4.877	4.987	5.270	5.358	5.430	
	190	Κόστος Προσωπικού που παραχωρείται από την ΑΗΚ	3.761.138	1.000	1.000	1.000	1.000	Συμβολική πρόνοια. Βλέπε ΕΥ
		Σύνολο Κόστους Προσωπικού	3.876.082	5.225.000	5.687.000	7.702.000	8.027.000	Βλέπε Ε.Υ.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
2	ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ						
201	Οδοπορικά και Μεταφορικά	-	2.000	2.000	2.000	2.000	
213	Δημοτικά Τέλη	435	1.000	1.000	1.000	1.000	
214	Φωτισμός και Θέρμανση	72.880	95.000	110.000	120.000	130.000	
215	Εκτυπωτικά και Γραφική Ύλη	5.169	14.000	14.000	14.000	14.000	
216	Ταχυδρομικά και Τηλέφωνα	32.733	39.000	32.000	32.000	32.000	
217	Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα και Διαφημίσεις	3.316	8.000	8.000	8.000	8.000	
219	Επίσηα Έκθεση	-	1.000	1.000	1.000	1.000	
220	Καθαριότητα	26.539	30.000	50.000	50.000	50.000	
221	Συνδρομές	257.265	363.000	476.000	476.000	476.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
222	Περιοδικά, Εφημερίδες και Βιβλία	2.204	4.000	4.000	4.000	4.000	
223	Νερό	2.795	4.000	5.000	5.000	5.000	
224	Ενοίκια	5.276	349.000	547.000	489.000	489.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
225	Διάφορα	111.935	134.000	109.000	109.000	109.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
250	Έξοδα Προσλήψεων	-	250.000	250.000	20.000	20.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
251	Έξοδα Επιμόρφωσης Προσωπικού	4.564	50.000	55.000	55.000	55.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
252	Εισφορά σε Ταμεία Προσωπικού	-	154.000	145.000	151.000	158.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
253	Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	1.197	4.000	4.000	4.000	4.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
257	Συντήρηση Υποδομών Συστήματος και Διαχείρισης Γραφείου	153.441	309.000	387.000	409.000	385.000	Μετανομοσσία από "Συντήρηση Υποδομών Συστήματος", ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
258	Συντήρηση Υποδομών Αγοράς Ηλεκτρισμού	21.586	74.000	135.000	295.000	342.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
260	Ασφάλειες	4.174	150.000	150.000	150.000	150.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
261	Έξοδα Ταξιδίων και Παραστάσεων	25.161	107.000	107.000	107.000	107.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
262	Συντήρηση Κτιρίων Διοίκησης	4.708	17.000	24.000	19.000	19.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
263	Αμοιβές Τρίτων	409.971	1.141.000	1.582.000	1.024.000	523.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
264	Έξοδα Είσπραξης Λογαριασμών	231	1.000	1.000	1.000	1.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
268	Συμμετοχή σε Ερευνητικά Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	2.412	13.000	1.000	1.000	1.000	Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα Βλέπε Ε.Υ.
270	Χορηγία σε Ακαδημαϊκά Ιδρύματα της Κύπρου για συγκεκριμένα ερευνητικά προγράμματα	-	1.000	-	-	-	[Το άρθρο καταργείται.
271	Τέλη προς κρατικούς οργανισμούς	22.870	32.000	35.000	37.000	39.000	Βλέπε Ε.Υ.
274	Δαπάνες εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	65.000	477.000	400.000	400.000	400.000	Βλέπε Ε.Υ.
Σύνολο Δαπανών Λειτουργίας		1.235.862	3.824.000	4.635.000	3.984.000	3.525.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		€	€	€	€	€	Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα
3	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ						
300	Εταιρικός Φόρος	-	2.000	2.000	49.000	42.000	
310	Εισφορά για την Άμυνα	-	1.000	1.000	1.000	1.000	
400	Έξοδα χρηματοδότησης	20.634	27.000	19.000	26.000	27.000	Μετονομασία από "Τόκοι Δανείων".
	Σύνολο Φορολογίας και Εξόδων Χρηματοδότησης	20.634	30.000	22.000	76.000	70.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
4	500 ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα
518	Κτίρια	6.539	200.000	300.000	200.000	25.000	Μετονομασία από "Βελτίωση και Ανέγερση Κτιρίων και Υποστατικών". Βλέπε Ε.Υ.
520	Οχήματα	9.364	-	40.000	-	-	Μετονομασία από "Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων". Βλέπε Ε.Υ.
522	Αγορά Εργαλείων και Οργάνων	-	1.000	-	-	-	Το άρθρο καταργείται. Βλέπε Ε.Υ.
524	Επιπλα και Σκεύη	10.055	60.000	60.000	25.000	15.000	Μετονομασία από "Αγορά Επιπλων και Σκευών". Βλέπε Ε.Υ.
530	Υποδομές και Λογισμικά Συστήματος Μεταφοράς	-	120.000	365.000	125.000	105.000	Μετονομασία από "Υποδομές Συστήματος Μεταφοράς". Βλέπε Ε.Υ.
531	Υποδομές και Λογισμικά Αγοράς Ηλεκτρισμού	3.704.294	1.050.000	4.010.000	675.000	625.000	Μετονομασία από "Υποδομές Αγοράς Ηλεκτρισμού". Βλέπε Ε.Υ.
532	Υποδομές και Λογισμικά Διαχείρισης Γραφείου	148.587	240.000	262.000	72.000	67.000	Μετονομασία από "Υποδομές Διαχείρισης Γραφείου". Βλέπε Ε.Υ.
	Σύνολο Κεφαλαίουχικών Δαπανών	3.878.839	1.671.000	5.037.000	1.097.000	837.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		€	€	€	€	€	Ε.Υ.= Επεξηγηματικό Υπόμνημα
5 600	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
602	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	90.000	90.000	90.000	90.000	
	Σύνολο Αντρόβλεπτων Δαπανών	-	90.000	90.000	90.000	90.000	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 5)
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Διαπανών του Πρώτου Πίνακα	Αρθρο	Εδάφιο
Ιδρυθείσες νέες θέσεις	Αριθμός νέων θέσεων	Μισθοδοτικές κλίμακες (όπως είναι στον Πρώτο Πίνακα)	Κεφάλαιο		
Μόνιμες θέσεις					
Ανώτερος Λειτουργός	2	A13(ii)	1	102	11
Ανώτερος Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών Μηχανικός	1	A13(iii)	1	102	12
Τεχνικός Μηχανικός 1ης Τάξης	2	A9-11-12	1	102	103
Τεχνικός Μηχανικός	1	A9(i)	1	102	202
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2	A5-7-8(i)	1	102	203
Βοηθός Γραφείου	4	A2-5-7(ii)	1	102	304
	1	A1-2-5(ii)	1	102	305
	<u>13</u>				

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 13)
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣΜΚ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΗΚ

Μόνιμες Θέσεις	Προϋπολογισμός Αριθμός Θέσεων			Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως καθορίζονται στον Προϋπολογισμό της ΑΗΚ)	Επεξηγήσεις
	2023	2024	2025		
Ανώτερος Μηχανικός ΔΣΜΚ - Βοηθός Διευθυντής ΔΣΜΚ	2	2	2	2	N2
Ανώτερος Μηχανικός Βάρδιας ΔΣΜΚ - Βοηθός Διευθυντής Βάρδιας ΔΣΜΚ	1	1	1	1	N2
Ανώτερος Λογιστής - Βοηθός Διευθυντής (Οικονομικά)	1	1	1	1	N2
Ανώτερος Λειτουργός - Βοηθός Διευθυντής (Πληροφορικής)	1	1	1	1	N2
Βοηθός Μηχανικός Βάρδιας ΔΣΜΚ και Μηχανικός Βάρδιας ΔΣΜΚ	11	11	11	11	N3
Βοηθός Μηχανικός ΔΣΜΚ και Μηχανικός ΔΣΜΚ	11	11	11	11	N3
Λειτουργός Αγοράς ΔΣΜΚ / Λειτουργός Αγοράς Α ΔΣΜΚ	4	4	4	4	N3A
Βοηθός Λογιστής και Λογιστής	1	1	1	1	N3
Λειτουργός Πληροφορικής / Λειτουργός Πληροφορικής Α	4	4	4	4	N3A
Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών / Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών Α	1	1	1	1	N3A
Τομέαρχης	1	1	1	1	A11 ^{1,2}
Βοηθός Υποτομέαρχη	1	1	1	1	A8-9
Τεχνικός Επόπτης - Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	1	1	1	1	A10-11 ²
Ανώτερος Τεχνικός - Τεχνικός Μηχανικός	1	1	1	1	A9
Γραφείας Γενικών Καθηκόντων	6	6	6	6	A2-5-7
Τεχνικός	1	1	1	1	A2-5-7-8

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 13)

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣΜΚ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΗΚ

Μόνιμες Θέσεις	Προϋπολογισμός Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως καθορίζονται στον Προϋπολογισμό της ΑΗΚ)	Επεξηγήσεις
Τεχνικός Πληροφορικής	1	1	A2-5-7-8
Εργάτης	1	1	A1-2
	50	50	50

Σ Υ Μ Π Λ Η Ρ Ω Μ Α

Π Ρ Ω Τ Ο Μ Ε Ρ Ο Σ

(Άρθρο 14)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΛΕΓΧΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Εκτελεστικός Διευθυντής Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου
		(Περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Ελέγχοντα Λειτουργό)

Σ Υ Μ Π Λ Η Ρ Ω Μ Α

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ

(Άρθρο 15)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Εκτελεστικός Διευθυντής Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύτρου
		(περιλαμβάνει και κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4495, 23.2.2024

Ν. 15(ΙΙ)/2024

Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 15(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης ποσού ύψους €28.175.374 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα είκοσι οκτώ εκατομμύρια εκατόν εβδομήντα πέντε χιλιάδες τριακόσια εβδομήντα τέσσερα ευρώ, για την κάλυψη των δαπανών του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από την ίδια ομάδα ή το ίδιο Κεφάλαιο δαπανών. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα, δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιαδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών που αφορούν αποδοχές/μισθοδοσία προσωπικού δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών

δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών, ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

Πρώτος
Πίνακας.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα (1) μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθολογική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθολογικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι διατάξεις αυτές δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης είτε προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον οργανισμό, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στον οργανισμό:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύνανται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2023, καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(4) Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις μόνιμου ωρομίσθιου προσωπικού:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Δημιουργία
και κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

8.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που αναφέρονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Τρίτος
Πίνακας.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα.

Λειτουργοί
που ασκούν
έλεγχο πάνω
στα κονδύλια.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

9. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για
την είσπραξη
των εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

10. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο ή Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεως Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα·

(β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·

(γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου·

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·

(ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2006
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων ή των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

13.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που θα απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατρο-φαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

14. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Κυπριακό Οργανισμό Αναπτύξεως Γης.

Αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα.

15. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση, για υφιστάμενες συμβάσεις, τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγούμενως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

31 Δεκεμβρίου 2019

	Σημ.	2019 €	2018 €
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ			
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	14	1,053,645	1,081,350
Επενδύσεις σε ακίνητα	15	2,071,210	2,205,760
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	16	22,701	30,011
Μακροχρόνιοι εισπρακτέοι λογαριασμοί	18	54,782,713	58,822,756
		57,930,269	62,139,877
Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού			
Γη προς Ανάπτυξη (Σελ.34)	17	12,646,289	12,674,198
Έργα Αναπτύξεως (Σελ.34)	17	1,486,717	925,830
Ετοιμοπαράδοτες οικιακές μονάδες (Σελ.34-35)	17	3,250,330	3,782,827
Χρεώστες & Προπληρωμές	18	7,246,095	5,711,233
Επιστρεπτέοι φόροι	24	93,370	93,370
Μετρητά στην τράπεζα	19	13,379,815	11,827,623
		38,102,616	35,015,081
		96,032,885	97,154,958
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού			
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Ίδια κεφάλαια			
Μετοχικό κεφάλαιο	20	854,301	854,301
Άλλα αποθεματικά		2,017,338	2,041,055
Συσσωρευμένα κέρδη		28,990,315	28,307,558
		31,861,954	31,202,914
Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Δανεισμός	21	136,688	205,032
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	23	50,198,558	52,093,419
Υποχρεώσεις Σχεδίου Συντάξεων & Χορηγημάτων (Σελ.36-39)		7,908,856	7,797,376
		58,244,102	60,095,827
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	23	5,858,485	5,787,873
Δανεισμός	21	68,344	68,344
		5,926,829	5,856,217
		64,170,931	65,952,044
		96,032,885	97,154,958
Σύνολο υποχρεώσεων			
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων			

<u>ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ</u> <u>ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2023</u>		<u>ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ</u> <u>ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2024</u>	
(α)	Υπόλοιπο κατά την 1.1.2023 (πραγματικό)	(α)	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1.1.2024
		+ 21.925.189	16.012.774
(β)	Συν Έσοδα - 2023 σύμφωνα με τον Συγκεφαλαιωτικό Πίνακα Εσόδων για το 2023	(β)	Συν Προϋπολογιζόμενα Έσοδα - 2024 σύμφωνα με τον Συγκεφαλαιωτικό Πίνακα Εσόδων για το 2024
		+ 5.645.600	21.166.100
(γ)	Μείον Δαπάνες - 2023 σύμφωνα με τον Συγκεφαλαιωτικό Πίνακα Δαπανών για το 2023.	(γ)	Μείον Προϋπολογισθείσες Δαπάνες σύμφωνα με τον Συγκεφαλαιωτικό Πίνακα Δαπανών για το 2024
		- 11.558.015	- 28.175.374
	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31.12.2023	<u>+ 16.012.774</u>	<u>+ 9.003.500</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Τα Προϋπολογιζόμενα έσοδα βασίζονται στην Ισχύουσα Νομοθεσία ή Νομοσχέδια που υποβλήθηκαν στην Βουλή των Αντιπροσώπων.

	Πραγματικά Έσοδα 2022	Αρχικός Προϋπολογισμός 2023	Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός 2023		Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
			€	€				
1 Εισπράξεις από την Πώληση Κατοικιών/Διαμερισμάτων/ Οικοπέδων	5.288.947	6.634.800	4.000.000	6.961.000	18.194.000	20.698.732	+ 326.200	
2 Τόκοι Εισπρακτέοι	504.570	420.600	420.600	400.600	370.600	370.600	- 20.000	
3 Έσοδα από πρόσθετο συντελεστή δόμησης και άλλα	3.890.962	100.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	+ 900.000	
4 Αναλήψεις από Δάνεια	0	0	0	0	0	0	+ 0	
5 Άλλα Έσοδα	616.373	225.000	225.000	284.000	295.000	306.000	+ 59.000	
6 Χορηγία από Υπουργείο Εσωτερικών "Ανακαίνιζο και Ενοικιάζω"	0	0	0	12.520.500	10.002.000	2.502.000	+ 12.520.500	
	10.300.852	7.380.400	5.645.600	21.166.100	29.861.600	24.877.332	13.785.700	

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΟΓΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πραγματικά Έξοδα 2022	Αρχικός Προϋπολογισμός 2023		Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός 2023		Προϋπολογισμός 2024		Προϋπολογισμός 2025		Προϋπολογισμός 2026		Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό €
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
Έξοδα κατά Κεφάλαιο												
1 Αποδοχές Προσωπικού	1.790.980	2.228.915	2.228.915	2.228.915	2.322.674	2.603.480	2.656.831	+ 93.759				
2 Αμοιβές και Άλλα Ωφελήματα	187.700	802.500	802.500	802.500	812.500	812.500	812.500	+ 10.000				
3 Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες	202.083	826.600	826.600	826.600	908.700	848.700	848.700	+ 82.100				
4 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	1.045.246	7.500.000	3.500.000	3.500.000	8.411.000	19.040.000	18.347.432	+ 911.000				
5 Αποπληρωμές Δανείων/Οφειλών/Επιστροφές ποσών Σ.Σ.Χ.Α	4.065.929	4.100.000	4.100.000	4.100.000	3.100.000	3.100.000	3.100.000	- 1.000.000				
6 Πληρωμές ως Φορέας υλοποίησης του σχεδίου "Ανακαινίζω και Ενοικιάζω"	0	0	0	0	12.520.500	10.002.000	2.502.000	+ 12.520.500				
7 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	+ 0				
	7.291.938	15.558.015	11.558.015	11.558.015	28.175.374	36.506.680	28.367.463	12.617.359				

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΠΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά					Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό €
		Εσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026		
		€	€	€	€	€	€	
1	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ							
1	Συγκρότημα Κατοικιών στο Τσερί, Λευκωσία (20 μονάδες)	28.849	30.000	42.000	42.000	42.000	+ 12.000	
2	Συγκρότημα Κατοικιών στα Ανάγεια III, Λευκωσία (29 μονάδες)	57.806	50.000	75.000	75.000	75.000	+ 25.000	
3	Συγκρότημα Φιμ. Μισοαύλη & Καβάζογλου, Λεμεσός (56 μονάδες Α' Φάση + 42 μονάδες Β' Φάση)	501.607	263.000	263.000	263.000	263.000	+ 0	
4	Ανέγερση Πολυμία οδού Συνεργασίας στο ΚΑΙΜΑΚΛΙ Λευκωσία (28 διαμερίσματα)	53.872	26.000	26.000	26.000	26.000	+ 0	
5	Συγκρότημα διαμερισμάτων στο Ζακάκι Λεμεσός (18 διαμ.)	40.752	60.000	64.000	60.000	60.000	+ 4.000	
6	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στη Ψημολόφου (18 μονάδων)	44.832	40.000	40.000	40.000	40.000	+ 0	
7	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στη Λακατάμια (Έργο οικικής ανάθεσης 11 μονάδων)	27.496	21.000	21.000	21.000	21.000	+ 0	
8	Διαχωρισμός 14 οικοπέδων στην Πάχη	2.080	54.800	2.000	2.000	2.000	- 52.800	
9	Συγκρότημα κατοικιών στο Κίτι Β' Φάση Λάρνακα (18 κατοικίες)	114.235	40.000	42.000	42.000	42.000	+ 2.000	

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΠΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ - Συνέχεια						
10	Ερήμη, Λεμεσός (Ολική ανάθεση 22 μονάδες)	18.024	20.000	43.000	43.000	43.000	+ 23.000
11	Συγκρότημα διαμερισμάτων "Αγαμέμνων" στο Καίμακλι (39 διαμ.)	59.349	50.000	62.000	62.000	62.000	+ 12.000
12	Ανέγερση κατοικιών Έμπα V (30 μονάδες)	147.869	50.000	71.000	71.000	71.000	+ 21.000
13	Ανέγερση Κατοικιών στα Πολεμίδα, Λεμεσός (52 μονάδες)	96.493	67.000	67.000	67.000	67.000	+ 0
14	Ανέγερση Συγκρ. Κατοικιών στην Ποταριά, Λευκωσία (Ολική ανάθεση 15 μονάδες)	23.890	30.000	50.000	50.000	50.000	+ 20.000
15	Ανέγερση κατοικιών στην Αχερίτου (13 μονάδες)	32.228	10.000	18.000	18.000	18.000	+ 8.000
16	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στην Αγία Βαρβάρα III (Ολική ανάθεση 11 μονάδες)	193.740	37.000	37.000	37.000	37.000	+ 0
17	Συγκρότημα Κατοικιών Αγίου Σπυριδίουα, Λεμεσός (27 μονάδες)	32.803	35.000	57.000	57.000	57.000	+ 22.000
[18]	Συγκρότημα κατοικιών και διαμερισμάτων στα Πολεμίδα II Α' ΦΑΣΗ, Λεμεσός (15 μονάδες)	0	0	0	0	0	+ 0
19	Συγκρότημα κατοικιών και διαμερισμάτων στην Κοκκινότριμηιά (8+10 μονάδες)	531.559	0	0	500.000	500.000	+ 0

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά					Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό προϋπολογισμό €
		Εσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	€		
		€	€	€	€	€		
	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ - Συνέχεια							
20	Συγκρότημα Διαμερισμάτων στην Αγλαντζιά, Λευκωσία (12 διαμερίσματα)	43.455	27.000	27.000	27.000	27.000	+ 0	
21	Ανέγερση Πολυκατοικίας στον Αγ. Ιωάννη II, Λεμεσός - (21 διαμερίσματα)	78.665	68.000	68.000	68.000	68.000	+ 0	
22	Συγκρότημα κατοικιών Κεραμεικού Καϊμακλί, Λευκωσία (87 μονάδες ολική ανάθεση)	119.515	120.000	152.000	152.000	152.000	+ 32.000	
23	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στον Πύργο, Λεμεσός (15 μονάδες ολική ανάθεση)	36.257	30.000	30.000	30.000	30.000	+ 0	
24	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στην Αγία Βαρβάρα IV (Ολικής ανάθεσης 32 μονάδες)	194.768	83.000	83.000	83.000	83.000	+ 0	
25	Συγκρότημα Κατοικιών στη Λακατάμια (14 μονάδες ολική ανάθεση)	62.375	46.000	46.000	46.000	46.000	+ 0	
26	Συγκρότημα Κατοικιών ΔΑΦΝΗ II, Λευκωσία (84 μονάδες)	736	8.000	8.000	8.000	8.000	+ 0	
27	Συγκρότημα Διαμερισμάτων στον Άγιο Δομέτιο III (9 διαμερίσματα)	49.133	10.000	14.000	14.000	14.000	+ 4.000	
28	Ανέγερση πολυκατοικίας στον Άγιο Αθανάσιο (9 διαμ)	19.575	25.000	29.000	29.000	29.000	+ 4.000	
29	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στον Ανώμαστο II (Ολική ανάθεση 58 μονάδες)	250.376	211.000	211.000	211.000	211.000	+ 0	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΩΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	€	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	€	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	€	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	€	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	€	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ - Συνέχεια												
30	Ανέγερση πολυκατοικίας στον Απύστωλο Ανδρέα Λίσος (15 διαμερίσματα)	29.670		30.000		51.000		51.000		51.000		+ 21.000
31	Ανέγερση πολυκατοικίας στην Ομόνοια (18 διαμερίσματα)	59.763		51.000		51.000		51.000		51.000		+ 0
32	Ανέγερση συγκρ. κατοικιών και διαμ. στο Κολάτσι (Έργο ολικής ανάθεσης 12 μονάδες)	73.837		24.000		24.000		24.000		24.000		+ 0
33	Ανέγερση συγκροτήματος κατοικιών στη Σωτήρα (Έργο ολικής ανάθεσης 11 μονάδες)	104.547		36.000		36.000		36.000		36.000		+ 0
34	Ανέγερση συγκροτήματος διαμερισμάτων στο Λιπέτρι (Έργο ολικής ανάθεσης 9 μονάδες)	7.713		8.000		8.000		8.000		8.000		+ 0
35	Ανέγερση συγκρ. διαμ. στη Παλουριώτισσα -Κίμωνος (Έργο ολικής ανάθεσης 30 μονάδες)	131.168		50.000		72.000		72.000		72.000		+ 22.000
36	Ανέγερση συγκρ. κατοικιών και διαμ. στην Κοκκινοτριμιθιά (11 μονάδες)	362.204		221.000		221.000		221.000		221.000		+ 0
37	Ανέγερση συγκρ. κατοικιών και διαμ. στο Παλαμέτοχο (Έργο ολικής ανάθεσης 11 μονάδες)	58.270		20.000		25.000		25.000		25.000		+ 5.000
38	Ανέγερση συγκρ. Κατοικ. και διαμ. στην Αγία Βαρβάρα I στην Λίσα (Έργο ολικής ανάθεσης 13 μονάδες)	37.081		44.000		44.000		44.000		44.000		+ 0
39	Ανέγερση συγκροτήματος κατοικιών στην Αγροκηπιά (Έργο ολικής ανάθεσης 16 μονάδες)	41.912		35.000		39.000		39.000		39.000		+ 4.000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΙΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος					Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
		2022	2023	2024	2025	€		
		€	€	€	€	€	€	
	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ - Συνέχεια							
40	Ανέγερση συγκρ. διαμ. στο Δάλι (Έργο ολικής ανάθεσης 19 μονάδες)	34.924	40.000	47.000	47.000	47.000	+ 7.000	
41	Ανέγερση συγκροτήματος κατοικιών στον Αστρομερίτη (Έργο ολικής ανάθεσης 11 μονάδες)	8.554	10.000	16.000	16.000	16.000	+ 6.000	
42	Ανέγερση συγκρ. διαμ. στον Ασώματο I στη Λισό (Έργο ολικής ανάθεσης 65 μονάδες)	579.767	340.000	110.000	110.000	110.000	- 230.000	
43	Ανέγερση συγκρ. διαμ. στα Λεϊβάδια στη Λ/κα (Έργο ολικής ανάθεσης 4 μονάδες)	6.205	6.000	6.000	6.000	6.000	+ 0	
44	Ανέγερση συγκρ. διαμ. στην Αναφωρία στην Λ/κα (Έργο ολικής ανάθεσης 20 μονάδες)	97.184	84.000	84.000	84.000	84.000	+ 0	
45	Ανέγερση συγκρ. διαμ. στην Αραδίππου (Έργο ολικής ανάθεσης 15 μονάδες)	38.010	54.000	54.000	54.000	54.000	+ 0	
46	Ανέγερση συγκρ. διαμερισμάτων στον Αγ. Παύλο στην Πάφο (Έργο ολικής ανάθεσης 6 μονάδες)	9.772	11.000	11.000	11.000	11.000	+ 0	
47	Ανέγερση συγκρ. διαμερισμάτων στην Παλιουριώτισσα (Έργο ολικής ανάθεσης 32 μονάδες)	66.964	80.000	104.000	104.000	104.000	+ 24.000	
48	Ανέγερση συγκροτήματος κατοικιών και διαμερισμάτων στην Κοκκινότριμηιά (30 μονάδες)	0	0	0	0	500.000	+ 0	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κατ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες + ή χαμηλότερες - σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ - Συνέχεια							
49	Ανέγερση συγκροτήματος διαμερισμάτων στην Εκάλη (16 μονάδες)	0	2.200.000	800.000	800.000	517.800	- 1.400.000
50	Ανέγερση συγκροτήματος κατοικιών και διαμερισμάτων στον Άγιο Νικόλαο στη Λαρνακά (24 μονάδες)	0	240.000	800.000	1.000.000	2.000.000	+ 560.000
51	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στον Άγιο Παύλο στην Παφó (Έργο ολικής ανάθεσης 12 μονάδες)	49.842	49.000	49.000	49.000	49.000	+ 0
52	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στο Τσέρι (Έργο ολικής ανάθεσης 16 μονάδες)	50.542	48.000	48.000	48.000	48.000	+ 0
53	Ανέγερση Κατοικιών στα Πολεμίδια, Λεμεσός (40 μονάδες Β-12 & Γ-28)	0	360.000	0	2.000.000	2.000.000	- 360.000
54	Συγκρότημα οικιστικών μονάδων στο Καϊμακλί (Έργο ολικής ανάθεσης 14 μονάδες)	54.953	39.000	39.000	39.000	39.000	+ 0
55	Συγκρότημα Κατοικιών "ΔΑΦΝΗ", Λευκωσία (157 κατοικίες)	185.420	181.000	181.000	181.000	181.000	+ 0
56	Ανέγερση Πολυκατοικίας ΒΜΗ (18 διαμερίσματα)	39.791	17.000	17.000	17.000	17.000	+ 0

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΙΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Προϋπολογισμοί				Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες + ή χαμηλότερες - σε σχέση με τον αρχικό προϋπολογισμό €
		Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	€	€	€		
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ - Συνέχεια							
57	Συγκρότημα Οικιών στο Κίτι IV, Λάρνακα (52 οικίες)	47.381	52.000	52.000	52.000	52.000	+ 0
58	Παλλουριώτισσα (Νέο Έργο 48 μονάδες)	0	0	0	1.000.000	2.000.000	+ 0
59	Πελένδρι 7 Οικόπεδα	0	50.000	50.000	50.000	50.000	+ 0
60	Ανέγερση Πολυκατοικίας στην Καθολική, Λεμεσός (16 διαμερίσματα)	17.151	25.000	25.000	25.000	25.000	+ 0
61	Ανέγερση Συγκροτήματος Διαμερισμάτων Άγιος Ιωάννης I (9 Διαμ.), Λεμεσός	11.942	17.000	17.000	17.000	17.000	+ 0
62	Εισπράξεις από έργα που έχουν συμπληρωθεί	59.453	43.000	43.000	43.000	43.000	+ 0
63	Ανέγερση Πολυκατοικίας στο Καϊμακλί, Λευκωσία "ΑΛΛΑΜΟ" - (18 διαμερίσματα)	66.143	33.000	33.000	33.000	33.000	+ 0
64	Συγκρότημα Κατοικιών στην Τίμη V, Πάφος (48 κατοικίες)	54.887	54.000	54.000	54.000	54.000	+ 0

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά					Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
		Εσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	€		
		€	€	€	€	€	€	
	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ - Συνέχεια							
65	Ανέγερση Πολυκατοικίας οδού Πατσαλέσσα ΚΑΙΜΑΚΛΙ (12 διαμερίσματα)	30.652	18.000	18.000	18.000	18.000	+ 0	
66	Συγκράτημα Διαμερισμάτων Παναγίας Ευαγγελίστριας (9 διαμερίσματα)	10.906	13.000	13.000	13.000	13.000	+ 0	
67	Κεραμικός (Νέο Έργο 17 μονάδες)	0	540.000	500.000	500.000	1.000.000	-40.000	
68	Αγλαντζιά (Νέο Έργο 58 μονάδες)	0	0	0	1.000.000	1.000.000	+ 0	
69	Αγ.Δομέτιος (Νέο Έργο 15 μονάδες)	0	0	0	500.000	1.000.000	+ 0	
70	Λακατάμια (Νέο Έργο 20 μονάδες)	0	0	0	500.000	1.000.000	+ 0	
71	Λευκωσία (Νέο Έργο 30 μονάδες)	0	0	0	0	1.000.000	+ 0	
72	Διαχωρισμός οικοπέδων στη Τιμη (Νέο έργο 36 οικοπέδα)	0	0	0	235.000	470.000	+ 0	
73	Διαχωρισμός οικοπέδων στη Δρομολαζιά (Νέο έργο 26 οικοπέδα)	0	0	0	198.000	396.000	+ 0	
74	Διαχωρισμός οικοπέδων στη Κοκκινوترιμιά (Νέο έργο 40 οικοπέδα)	0	0	0	275.000	550.500	+ 0	
75	Διαχωρισμός οικοπέδων στον Ύψιωνα τερμ.381.382 (Νέο έργο 34 οικοπέδα)	0	0	0	270.000	541.000	+ 0	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά					Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό €
		Εσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	€		
		€	€	€	€	€	€	
	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ/ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ/ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ - Συνέχεια							
76	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Κοκκινιστριμιά Α'	0	0	100.000	250.000	100.000	+ 100.000	
77	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Κοκκινιστριμιά Β'	0	0	100.000	240.000	100.000	+ 100.000	
78	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Πολεμίδα Α, Λισός	0	0	100.000	280.000	100.000	+ 100.000	
79	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Πολεμίδα Β, Λισός	0	0	100.000	280.000	100.000	+ 100.000	
80	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Πολεμίδα Γ, Λισός	0	0	171.000	280.000	99.000	+ 171.000	
81	ΥΚΕ Νέο έργο Δημοσιονόμια Δομών/ Κατοικιών για παιδιά και εφήβους (16 Δομές)	0	0	1.000.000	4.800.000	2.438.432	+ 1.000.000	
	ΣΥΝΟΛΟ	5.288.947	6.634.800	6.961.000	18.194.000	20.698.732	326.200	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
		€	€	€	€	€	€
2	ΤΟΚΟΙ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΟΙ						
1	Τόκοι από καταθέσεις σε τοκοφόρους Λογαριασμούς	889	600	600	600	600	+ 0
2	Τόκοι από διάθεση κατοικιών και οικόπεδων	503.681	420.000	400.000	370.000	370.000	- 20.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΚΩΝ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΩΝ	504.570	420.600	400.600	370.600	370.600	- 20.000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
3	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΔΟΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΆΛΛΑ						
1	Έσοδα από τις πολιτογραφήσεις ξένων επενδυτών στην Κύπρο	2.500.181	0	0	0	0	+ 0
2	Έσοδα από πρόσθετο συντελεστή δόμησης	1.390.781	100.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	+ 900.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΔΟΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΆΛΛΑ	+ 3.890.962	+ 100.000	+ 1.000.000	+ 1.000.000	+ 1.000.000	+ 900.000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
		€	€	€	€	€	€
4	Αναλήψεις από Δάνεια						
1	Αναλήψεις από Δάνεια	0	0	0	0	0	+ 0
		0	0	0	0	0	+ 0

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΙΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
5	ΑΛΛΑ ΕΙΣΟΔΑ						
1	Έσοδα από την Κυβέρνηση για κάλυψη της δαπάνης ανάθεσης καθηκόντων σε μέλος του προσωπικού του ΚΟΑΓ σε Υπηρεσίες του Δημοσίου	517.672	166.000	225.000	236.000	247.000	+ 59.000
2	Διάφορα	46.555	24.000	24.000	24.000	24.000	+ 0
3	Ενοίκια	52.146	35.000	35.000	35.000	35.000	+ 0
4	Προσπό Ενοίκιο	0	0	0	0	0	+ 0
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΛΛΩΝ ΕΙΣΟΔΩΝ	616.373	225.000	284.000	295.000	306.000	+ 59.000

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΗ 2024 - 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό
6	ΧΟΡΗΓΙΑ ΑΠΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ "ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΤΑ ΚΑΙ ΕΝΟΙΚΙΑΣΤΩ"						
1	Χορηγία από Υπουργείο Εσωτερικών για πληρωμές σε δικαιούχους "Ανακαινίζω και Ενοικιάζω"	0	0	12.500.000	10.000.000	2.500.000	+ 12.500.000
2	Χορηγία από Υπουργείο Εσωτερικών για δημιουργία και λειτουργία πλατφόρμας "Ανακαινίζω και Ενοικιάζω"	0	0	20.500	2.000	2.000	+ 20.500
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	0	+ 7.380.400	12.520.500	10.002.000	2.502.000	+ 12.520.500
		+ 10.300.852	+ 21.166.100	+ 29.861.600	+ 24.877.332		+ 13.785.700

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρο 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ - Γ Ε Ν Ι Κ Α

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ 2650 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων (των μισθών της κάθε μιας κατηγορίας ξεχωριστά πχ 2100 – 2600) ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης.

1000 – Αντιμισθία

2000 – Αποδοχές Προσωπικού

2150 – Εναλλάξιμο Ωρομίσθιο Προσωπικό

3001 – Οδοιπορικά

3020 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου

3400 – Συντηρήσεις

3500 – Εκπαίδευση

3560 – Τραπεζικά Έξοδα

2. Όταν κάποιο Άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται σε σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση της αρμόδιας αρχής με τη μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών».

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μια θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα I των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε δώδεκα (12) μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από τα άρθρα 2004 «Αύξηση Μισθών» και 2103 «Αύξηση Μισθών» των ομάδων άρθρων 2000 «Αντιμισθία» και 2100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα I «Μισθοδοτικές Κλίμακες».
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 2106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 2100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 2100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 2100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Δ.Σ. του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη, ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων θα πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

- (α) Καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.
14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που ασχολείται.
17. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων
 - (α) τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:

Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε

ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα «Άρθρο 3002 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).

- (β) (1) κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.
- (2) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- (3) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από όπως συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.
- (γ) τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%), ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

Οδοιπορικά (Άρθρο 3000 «Έξοδα κινήσεως» και Άρθρο 3001)

- (δ) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λεπτομέρειες Δαπανών	Προγραμματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερης-χαμηλότερης σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	Επεξηγήσεις
1	2000		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ							
	2100		Βασικοί Μισθοί:							
	1	1	Γενικός Διευθυντής (Α15+I)	66.023	68.643	71.263	73.883	76.503	2.620	
	2	1	Προϊστάμενος Τεχνικών Υπηρεσιών Α14 (ii)	29.524	46.379	49.661	54.619	57.692	3.282	Η κλίμακα της θέσης αναβαθμίζεται στην Α14(ii)
	3	0	Προϊστάμενος Διοικητικών & Λογιστικών Υπηρεσιών (Α12-Α14+II)		47.080	0	0	0	- 47.080	Η θέση αυτή θα ακυρωθεί αφού προηγηθεί η έγκριση της νέας θέσης προϊστάμενου Οικονομικών Υπηρεσιών Α13(ii)
	4	2	Λειτουργός Τεχνικής Υπηρεσίας (Α9-11-12)	86.560	89.792	93.070	96.348	99.626	3.278	Σε αντικατάσταση των θέσεων Πολιτικού Μηχανικού (Α9-11-12)
	5	1	Λειτουργός Τεχνικής Υπηρεσίας (Α9-11-12)	58.115	59.692	59.692	59.692	59.692	0	Σε αντικατάσταση της θέσης Αρχιτέκτονα 1ης τάξεως (Κλ Α11 και Α12) και 2ας τάξεως (Κλ Α9)
	6	2	Λειτουργός Τεχνικής Υπηρεσίας (Α9-11-12)	90.419	93.616	96.894	100.379	103.953	3.278	Σε αντικατάσταση των θέσεων Αρχιτέκτονας (Α9-11-12)
	7	1	Λειτουργός Τεχνικής Υπηρεσίας (Κλ Α9-11-12)		27.368	27.368	29.652	31.513	0	Σε αντικατάσταση της θέσης Υπολογιστής Πασοτήτων (Κλ Α9-11-12)
	8	0	Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός (Α10+1)	0	0	34.284	35.923	37.562	34.284	Η θέση Τεχνικού Επιθεωρητή (Α10+1) η οποία είναι κενή καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού (Α10+1)
	9	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Α10+1)	49.022	49.035	49.035	49.035	49.035	0	
	10	1	Λειτουργός Τεχνικής Υπηρεσίας (Α9-11-12)	50.495	52.135	53.946	55.838	57.940	1.811	Σε αντικατάσταση της θέσης Τοπογράφος Μηχανικός (Α9-11-12)
	11	1	Λειτουργός Τεχνικής Υπηρεσίας (Α9-11-12)	38.349	39.826	41.300	42.847	44.486	1.474	Σε αντικατάσταση της θέσης Μηχανολόγος Μηχανικός (Α9-11-12)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Θέσεις Θέσεις 2023 2024	Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερης-χαμηλότερης σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	Επεξηγήσεις
1		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ							
2100		Βασικοί Μισθοί:							
12	1 0	Λειτουργός Κτημάτων (Α8, Α10 και Α11)	0	22.048	0	0	0	- 22.048	Η θέση μετονομάζεται σε θέση Λειτουργού Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης (Α8, Α10 και Α11)
13	1 1	Γραμματειακός Λειτουργός (Α8/Α9+1)	43.605	43.616	43.616	43.616	43.616	0	
14	1 1	++ Τεχνικοί (Α2-Α5/Α7-+2)	26.507	22.942	23.913	24.884	25.855	974	Η θέση είναι σημειωμένη με διπλό σταυρό και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Α5 2 ^ο βαθμίδα/Α7/Α8(1)
15	5 5	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Α2-Α5/Α7+2)	110.597	114.605	117.897	121.189	124.481	3.292	
16	1 1	++ Λογιστικός Λειτουργός Α' τάξης (Α8/Α9+1)	38.105	39.582	41.049	42.516	43.616	1.467	Η θέση είναι σημειωμένη με διπλό σταυρό και με την κένωση της αντικαθίσταται με Λειτουργό Λογιστηρίου Α' (Α11+-(ii))
17	7 7	Τεχνικοί Μηχανικοί (Α5 2 ^ο βαθμίδα/Α7/Α8(1))	113.904	173.305	176.014	182.744	189.760	2.709	
18	1 1	Λειτουργός Λογιστηρίου (Α8/Α10/Α11)	25.491	26.695	27.892	29.089	30.286	1.197	
19	2 2	Τεχνικός Μηχανικός 1 ^ο ς Τάξεως (Α9(1))	80.386	83.321	85.521	86.988	43.616	2.200	
20	1 1	Α' Γραμματειακός Λειτουργός (Α11+2)	0	50.359	50.359	51.998	53.637	0	
21	0 2	Ανώτερος Λειτουργός Τεχνικής Υπηρεσίας Α13(ii)	0	0	23.965	95.862	106.516	23.965	
22	0 1	Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών Α13 (ii)	0	0	14.269	59.535	61.993	14.269	Η θέση αποτελεί αντικατάσταση της θέσης Προϊστάμενου Διοκ. & Λογ. Υπηρε. καθώς και αλλαγή της κλίμακας από Α12-Α14 (ii) σε Α13 (ii)
23	1 0	Τεχνικός Επιθεωρητής Α10+1	36.763	34.284	0	0	0	- 34.284	Η θέση Τεχνικού Επιθεωρητή (Α10+1) η οποία είναι κενή καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού (Α10+1)
24	0 1	Λειτουργός Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης	0	0	22.048	22.048	24.500	22.048	Η θέση συνιστά μετονομασία της θέσης Λειτουργού κτημάτων (Α8, Α10 και Α11)
33	35 0		943.885	1.184.323	1.203.056	1.358.685	1.365.878	18.733	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΤΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2022	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφοράς ψηλότερης- χαμηλότερης- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	Επεξηγήσεις
2 1000	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΦΕΛΗΜΑΤΑ							
1100	Αμοιβή Προδρόμου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	15.675	15.000	20.000	20.000	20.000	5.000	
1150	Νομικά Έξοδα							
1	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	1.222	5.000	10.000	10.000	10.000	5.000	
2	Δικηγορικά/δικαστικά/Διατηρητικά Έξοδα και άλλες συναφείς δαπάνες	1.500	15.000	15.000	15.000	15.000	0	
1200	Αμοιβή Ελεγκτών							
1	Εξωτερικοί ελεγκτές	11.483	15.000	15.000	15.000	15.000	0	
2	Εσωτερικοί ελεγκτές		17.500	17.500	17.500	17.500		
1250	Τομείο Ευλημερίας Προσωπικού	28.303	35.000	35.000	35.000	35.000	0	
1300	Αναθέσεις συμβουλευτικών υπηρεσιών							
1	Αναθέσεις συμβουλευτικών υπηρεσιών	41.417	300.000	300.000	300.000	300.000	0	
2	Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί	67.250	200.000	200.000	200.000	200.000	0	
3	Έρευνα, Μελέτες και καινοτομία	20.850	200.000	200.000	200.000	200.000	0	
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΦΕΛΗΜΑΤΩΝ	187.700	802.500	812.500	812.500	812.500	10.000	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Επικρατέστεμος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφοράς υψηλότερης-χαμηλότερης-σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	€	€	
3		ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
	3000	Οδοπορικά.							
	1	Έξοδα Κινησιών	15	400	400	400	400	0	
	2	Επιδόματα Εκτός Έδρας		100	100	100	100	0	
	3	Μεταφορικά	230	2.500	2.500	2.500	2.500	0	
			245	3.000	3.000	3.000	3.000	0	
	3020	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου:							
	1	Ηλεκτρισμός	16.052	11.000	20.000	20.000	20.000	9.000	
	2	Τέλη και Τέλη Ύδατος	615	600	700	700	700	100	
	3	Καθαριότητα	11.236	15.000	15.000	15.000	15.000	0	
	4	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	2.730	8.000	8.000	8.000	8.000	0	
	5	Τηλεφωνικά, Τηλεφωνικά και Τηλεγραφικά Τέλη	5.915	16.500	16.500	16.500	16.500	0	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφοράς υψηλότερης ή χαμηλότερης σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	€	
								€	€
3000	ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ (Συνέχεια)		102.600	111.700	111.700	111.700	0	9.100	
6	Βιβλία, Περιοδικά, Εφημερίδες	51	500	500	500	500	0		
7	Διάφορα	2.372	1.000	1.000	1.000	1.000	0		
8	Δασφησίες, Εκδόσεις/Δημοσεύσεις	28.177	50.000	50.000	50.000	50.000	0		
		67.148	102.600	111.700	111.700	111.700	0	9.100	
3030	Αγορά εξοπλισμού								
1	Αγορά Επίπλων και Σκευών	1.565	1.000	1.000	1.000	1.000	0		
2	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	7.370	10.000	10.000	10.000	10.000	0		
3	Αγορά Λογαρικού	411	30.000	30.000	30.000	30.000	0		
4	Αγορά Φωτοβολταϊκών	0	0	60.000	0	0	60.000		
		9.346	41.000	101.000	41.000	41.000	60.000	60.000	
3400	Συντήρηση και Ασφάλιση Κτιρίων, Επίπλων και Εξοπλισμού	38.680	100.000	100.000	100.000	100.000	0		
3450	Δημόσιες Σχίσες και Φιλοξενία	4.844	6.000	6.000	6.000	6.000	0		
3460	Συμμετοχή ή Οικονομική Βοήθεια για Συνδρια-Συνδρια σχετιζόμενα με τις αρμοδιότητες του Οργανισμού -Έρευνα και μελέτες με επιστημονικούς φορείς	829	7.000	15.000	15.000	15.000	8.000		
3470	Συνδρομές	8.923	15.000	20.000	20.000	20.000	5.000		
3500	Εκπαίδευση Προσωπικού	1.426	7.000	7.000	7.000	7.000	0		
3550	Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων		0	0	0	0	0		

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ημιτέρες-χρημολύστες σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	Επιδείγματα	
								€	€
3000	ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ (Συνέχεια)								
3560	Έκδοση Επιταγών, Τραπεζικά Έξοδα και καταβολή δικαιωμάτων για την εισπραξη δόσεων για λογαριασμό του Οργανισμού, τήρηση μητρώου χρεογράφων, παραχώρηση Τραπεζικών Εγγυήσεων	45 852	35 000	35 000	35 000	35 000	0		
3570	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	4 618	10 000	10 000	10 000	10 000	0		
3580	Διάφοροι Φόροι και Τέλη	20 172	500 000	500 000	500 000	500 000	0		
		125 344	680 000	693 000	693 000	693 000	13 000		
	ΣΥΝΟΛΟ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	202.083	826.600	908.700	848.700	848.700	82.100		

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική		Εγκεκριμένος		Προϋπολογισμός		Προϋπολογισμός		Επεξηγήσεις
		Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2023	για το έτος 2024	για το έτος 2025	για το έτος 2026	για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερης-ή χαμηλότερης- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό		
		€	€	€	€	€	€	€	€	
4	4000									
	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
1	Ανάγερση συγκροτήματος κατοικιών στα Πολεμικά II, Α' ΦΑΣΗ, Λεμεσός (15 μονάδες)	3.422	0	0	0	0	0	0	0	
2	Ανάγερση συγκροτήματος κατοικιών και διαμερισμάτων στην Κακκινότριμιά (18 μονάδες)	2.614	500.000	100.000	900.000	50.000	50.000	-400.000		
3	Ανάγερση συγκροτήματος κατοικιών και διαμερισμάτων στην Κακκινότριμιά (30 μονάδες) νέο έργο		100.000	100.000	100.000	1.000.000	1.000.000	0		
4	Ανάγερση συγκροτήματος διαμερισμάτων στην Εικόλη (16 μονάδες) νέο έργο	863.378	400.000	50.000	0	0	0	-350.000		
5	Ανάγερση συγκροτήματος κατοικιών και διαμερισμάτων στην Ενωρία Αγ. Νικόλαος στη Λαρκα (24 μονάδες) νέο έργο	47.732	1.000.000	2.200.000	200.000	50.000	50.000	1.200.000		
6										
7	Ανάγερση συγκροτήματος κατοικιών στα Πολεμικά II, Β' ΦΑΣΗ Λεμεσός (12 μονάδες) νέο έργο		500.000	100.000	900.000	50.000	50.000	-400.000		
8	Ανάγερση συγκροτήματος κατοικιών στα Πολεμικά II, Γ' ΦΑΣΗ Λεμεσός (28 μονάδες) νέο έργο		400.000	100.000	2.000.000	1.000.000	1.000.000	-300.000		
9	Άγιος Νικόλαος I Λεμεσός (νέο έργο για τριτοκό ενδοίκιο)	0	1.500.000	2.000.000	3.000.000	1.000.000	1.000.000	500.000		

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Προγραμματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφοράς ψηλότερης-χαμηλότερης-σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	€	€	€	€	€
4	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ (Συνέχεια)											
19	Διαχωρισμός οικοπέδων στη Δρομολοιά (Νέο έργο 26 οικόπεδα)	0	0	40.000	160.000	360.000	40.000					
20	Διαχωρισμός οικοπέδων στη Κοκκινوترμιθιά (Νέο έργο 40 οικόπεδα)	0	0	50.000	250.000	550.000	50.000					
21	Διαχωρισμός οικοπέδων στον Ύψιωνα τμή.381,382 (Νέο έργο 34 οικόπεδα)	0	0	50.000	180.000	500.000	50.000					
22	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Κοκκινوترμιθιά	0	0	100.000	250.000	100.000	100.000					
23	Αγορές Γης & Κτιρίων	15.451	100.000	100.000	100.000	100.000	0					
24	Βελτιώσεις/Γραπτοπονήσεις/Προσθήκες κατοικιών/Επιδιορθώσεις πάνω στις τελειωμένες κατοικίες/ Ασφάλιση ετοιμοπαράδοτων κατοικιών	67.359	380.000	380.000	380.000	380.000	0					
25	Διαθέτηση εκκρεμοισιών διαφορών με εργαλάφους δαπάνες σε έργα που έχουν συμπληρωθεί	45.290	420.000	420.000	420.000	420.000	0					
26	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Κοκκινوترμιθιά	0	0	100.000	240.000	100.000	100.000					
27	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Πολιμιά Α, Λιός	0	0	100.000	280.000	100.000	100.000					
28	ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ. Πολιμιά Β, Λιός	0	0	100.000	280.000	100.000	100.000					

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφοράς ψηλότερης/χαμηλότερης σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	Επεξηγήσεις
4	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
29	(Συνέχεια) ΤΚΕΑΑ Νέο έργο κατ. 5 Υπνοδ Πολιμίδα Γ. Λισος	0	0	171.000	280.000	99.000	171.000	
30	ΥΚΕ Νέο έργο Δημομαρτυρία Δομών/ Κατοικιών για παιδιά και εφήβους (16 Δομές)	0	0	1.000.000	4.800.000	2.438.432	1.000.000	
		1.045.246	7.500.000	8.411.000	19.040.000	18.347.432	911.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ							

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Επείγουσες Διαφορές ψηλότερες-ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	€	
								€	€
5	5000								
	ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΕΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΠΟΣΩΝ Σ.Χ.Α								
1	Κυβερνητικά Δάνεια	70.880	0	0	0	0	0		
2	Αποπληρωμή Δανείου		0	0	0	0	0		
3	Επιστροφές ποσών Στεγαστικού Σχεδίου Χαμηλά Αμειβομένων	3.995.049	4.100.000	3.100.000	3.100.000	3.100.000	- 1.000.000		
	ΣΥΝΟΛΟ ΟΦΕΙΛΩΝ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ	4.065.929	4.100.000	3.100.000	3.100.000	3.100.000	- 1.000.000		

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές υψηλότερης-ή χαμηλότερης-σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	Επεξηγήσεις
6	6000 ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ "ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΤΩ ΚΑΙ ΕΝΟΙΚΙΑΣΤΩ"							
1	Πληρωμές σε δικαστικούς ιθακίτητες του Σχεδίου	0	0	12.500.000	10.000.000	2.500.000	12.500.000	
2	Κόστος για την λειτουργία και συντήρηση πλατφόρμας	0	0	20.500	2.000	2.000	20.500	
3								
4								
5								
				12.520.500	10.002.000	2.502.000	12.520.500	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024 - 2026
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κε.φ. Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Διαφορές ψηλότερες+ή χαμηλότερες- σε σχέση με τον αρχικό Προϋπολογισμό	Επτεζήγησες
		€	€	€	€	€	€	
7	7000							
	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ							
1	Μη προβλεπόμενες δαπάνες και αποθεματικό	0	100.000	100.000	100.000	100.000	0	
	Σημείωση							
	Για κατανομή σε και ανακατανομή από άλλα Κεφάλαια και Άρθρα μετά από έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών							
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	7.291.938	15.558.015	28.175.374	36.506.680	28.367.463	12.617.359	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 5)

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους μισθούς των Κλιμάκων αυτών χορηγείται ήδη αύξηση εκ 2% σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμο του 2006 [Ν. 50(1)/2006], αύξηση 1% σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμο του 2007 [Ν. 19(1)/2007] και αύξηση 3.5% σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων Νόμος του 2008 [Ν. 49 (1)/2008].

Σημειώνεται ότι οι κλίμακες των υπαλλήλων του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης ακολουθούν το Κυβερνητικό Μισθολόγιο.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ [Σύμφωνα με τον Νόμο 56(1)/2018]

Κλίμακα	€
A1	15.051,15.124,15.197,15.270,15.343,15.418,15.511,15.673,15.975,16.277,16.579,16.881,17.183
A2	15.109,15.201,15.293,15.385,15.496,15.681,16.060,16.439,16.818,17.197,17.576,17.967,18.544
A4	15.425,15.650,16.196,16.742,17.288,17.835,18.627,19.469,20.311,21.153,21.995,22.837,23.679
A5	16.196,16.826,17.455,18.168,19.139,20.110,21.081,22.052,23.023,23.994,24.965,25.936,26.907
A5 ⁽ⁱⁱ⁾	16.196,16.826,17.455,18.168,19.139,20.110,21.081,22.052,23.023,23.994,24.965,25.936,26.907,27.878,28.849
A7	22.648,23.780,24.912,26.044,27.176,28.308,29.440,30.572,31.704,32.836,33.968
A7 ⁽ⁱⁱ⁾	22.648,23.780,24.912,26.044,27.176,28.308,29.440,30.572,31.704,32.836,33.968,35.100,36.232
A8	24.500,25.697,26.894,28.091,29.288,30.485,31.682,32.879,34.076,35.273,36.470,37.667
A9	30.413,31.880,33.347,34.814,36.281,37.748,39.215,40.682,42.149
A9 ⁽ⁱ⁾	30.413,31.880,33.347,34.814,36.281,37.748,39.215,40.682,42.149,43.616
A10	34.284,35.923,37.562,39.201,40.840,42.479,44.118,45.757,47.396
A10 ⁽ⁱ⁾	34.284,35.923,37.562,39.201,40.840,42.479,44.118,45.757,47.396,49.035
A11	40.525,42.164,43.803,45.442,47.081,48.720,50.359,51.998,53.637
A12	44.978,47.080,49.182,51.284,53.386,55.488,57.590,59.692
A12 ⁽ⁱⁱ⁾	44.978,47.080,49.182,51.284,53.386,55.488,57.590,59.692,61.794,63.896,65.766
A14	57.077,59.535,61.993,64.451,66.909,69.367,71.825
A14 ⁽ⁱⁱ⁾	57.077,59.535,61.993,64.451,66.909,69.367,71.825,74.283,76.741
A15 ⁽ⁱ⁾	64.713,67.333,69.953,72.573,75.193,77.813,80.433

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος Βασικός Μισθός τα δύο πρώτα έτη Υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. A2, A5 και A7(ii)	13.598
Κλ. A5 (2 ^η βαθμίδα), A7 και A8(i)	15.143
Κλ. A8, A10 και A11	22.048
Κλ. A9, A11 και A12	27.368

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 8)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Νέες θέσεις	Αριθμός νέων θέσεων	Μισθολογική Κλίμακα	Αναφορά στα Δελτία Κεφάλαιο	Δαπανών Άρθρο
Ανώτερος Λειτουργός Τεχνικών Υπηρεσιών	2	A13 (II)	1	2123
Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών	1	A13 (II)	1	2124

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 8)

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

	Αριθμός νέων θέσεων	Μισθολογική Κλίμακα	Αναφορά στα Δελτία Κεφάλαιο	Δαπανών Άρθρο
Προϊστάμενος Διοικητικών & Λογιστικών Υπηρεσιών	1	A12-A14 + (II)	1	2103
Τεχνικός Επιθεωρητής	1	A10 (I)	1	2108
Λειτουργός Κτημάτων	1	A8, A10 και A11	1	2112

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 9)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (Καλύπτει και κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 10)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Ελέγχων Λειτουργός (Καλύπτει και κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον ελέγχοντα λειτουργό.)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης